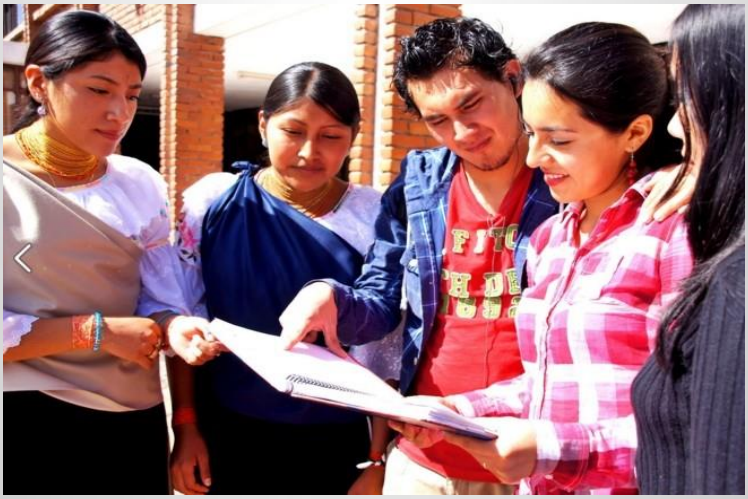
UNIVERSIDAD DE OTAVALO

Libres y unidos en la diversidad

PLAN OPERATIVO ANUAL AÑO 2019 UNIVERSIDAD DE OTAVALO



OTAVALO

AUTORIDADES

CONSEJO DE REGENTES

Sr. Plutarco Cisneros Andrade
CANCILLER-PRESIDENTE

Lic. Juan Carlos Cisneros Burbano
VICECANCILLER

Dra. Rosalia Arteaga Serrano
VOCAL

Dr. Miguel Andrade Varea
VOCAL

Ing. Rodrigo Pinto Dávila
VOCAL

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

PhD. Antonio Romillo Tarke
RECTOR

PhD. Cecilia Polaino de los Santos
VICERRECTORA

MSc. Diego Fernando Jaramillo Acosta
VICERECTOR ADMINISTRATIVO

AUTORIDADES ACADÉMICAS

PhD. Ramón Cala Aiello
DIRECTOR ACADÉMICO

MBA. Adrián Andrade Orbe
DIRECTOR DE LA CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

MSc. Johanna Morocho Terán
DIRECTOR DE LA CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS

MSc. Danny Cifuentes Ruiz
DIRECTOR DE LA CARRERA DE DERECHO

MSc. Ledys Hernández Chacón
DIRECTORA DE LA CARRERA DE GESTIÓN SOCIAL Y DESARROLLO

MSc. Freddy Naranjo Basantes
DIRECTOR DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

UNIDADES DE APOYO

UNIDAD	TITULAR
COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA	Ing. Diego Valdospinos Freire
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	MSc. Soledad De La Torre Altamirano
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	PhD. Jesús Gómez Escorcha
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	MSc. Belky Orbes Revelo
SECRETARIA GENERAL	Esp. Alexandra Haro Tulcanazo
DIRECCIÓN DE TIC	Ing. Cristian Narváez Criollo
DIRECCIÓN DE IDIOMAS	MSc. Alberto Cahuasquí Anrango
COORDINACIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	MSc. Alejandra Arroyo Gómez
DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	Lic. Mayra Luisana Paredes de la Bastida
BIBLIOTECA	Ing. Karen Soria Vera
ESCUELA DE CAPACITACIÓN PARA CONDUCTORES PROFESIONALES	Lic. Patricio Guerra Guerra

INTRODUCCIÓN

La Universidad de Otavalo (UO), como institución de educación superior responsable, basa sus procesos en una planificación orientada a consolidar el mejoramiento continuo de manera coordinada y comprometida de sus unidades académicas y administrativas.

El Plan Operativo Anual de la Universidad de Otavalo es la principal herramienta de planificación de la universidad, con la cual, se hace la programación anual los resultados y de las actividades fundamentales definidas para el cumplimiento de la política y los objetivos establecidos en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI). En su elaboración participaron de manera activa todos sus actores, generando un proceso participativo de formulación del POA 2019, que permitió asignar responsabilidades, identificar desajustes y tomar decisiones oportunas.

Este proceso se realizó partiendo del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI), y de los resultados obtenidos en el Plan Operativo Anual 2018, al cierre del periodo comprendido entre el 01 de enero del 2018 al 31 de diciembre del 2018; con la finalidad de que la universidad continué mejorando sus resultados y desarrollo hacia planos superiores.

Cabe señalar que para la planificación operativa del presente año se consideraron los cambios de la normativa legal que rige a las instituciones de educación superior y el cambio de Estatuto de la Universidad.

El POA 2019, centra sus accionar principalmente en el mejoramiento continuo de la calidad de las funciones sustantivas de la universidad: Docencia, Investigación y Vinculación con la Sociedad teniendo en cuenta las 6 Áreas de Resultado Clave (ARC) contempladas en el PEDI 2015-2020

Los indicadores establecidos son el resultado de un trabajo colectivo del personal directivo, académico y administrativo a través de talleres participativos que permitieron complementar y ajustar a las necesidades actuales los indicadores contemplados en el PEDI.

Un elemento que enriquecerá el presente documento es la auto evaluación institucional y de las carreras que se ejecutará en el primer semestre del año 2019, basados en las nuevas normativas establecidas y por supuesto enmarcados en sus objetivos estratégicos.

MARCO DE REFERENCIA

El Plan Operativo Anual (POA 2019) está basado en los referentes normativos siguientes:

- Constitución Política del Ecuador
- Ley Orgánica Reformatoria a la Ley Orgánica de Educación Superior (LORLOES)
- Plan Nacional de Desarrollo Toda una Vida (2017-2021)
- Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información
- Estatuto de la Universidad de Otavalo.
- Políticas Generales de la Universidad de Otavalo.
- Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI 2015-2020)

1.1. ANTECEDENTES

La Universidad de Otavalo es una institución de educación superior particular autofinanciada, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, con domicilio en la ciudad de Otavalo; se rige por la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior, la Ley Constitutiva y el decreto no. 2029, publicada en el registro oficial no. 731 de 24 de diciembre del 2002, otras leyes conexas, su Estatuto aprobado por el Consejo Universitario, los reglamentos expedidos de acuerdo con la ley y normas emitidas por sus órganos de administración y autoridades.

El Instituto Otavaleño de Antropología (IOA), promovió la creación de la Universidad de Otavalo. La Asamblea General del IOA, el 19 de enero de 2001, acogió la propuesta formulada por el presidente de la institución, señor Plutarco Cisneros Andrade.

El PEDI y POA desde el 2015 hasta el primer semestre del 2018 se acogen a la LOES, mientras que el segundo semestre del 2018 se basa en las reformas a la Ley Orgánica de Educación Superior, emitida con fecha 2 de agosto de 2018, y el nuevo Estatuto de la Universidad de Otavalo, que se aprobó el 15 de agosto de 2018; instrumentos legales en los que consta que el Plan Operativo Anual debe ser conocido y aprobado por el Consejo de Regentes, en su calidad de cuerpo de cogobierno de nivel directivo.

Con este cambio de las normas legales antes mencionadas, inicia un proceso de reestructuración de la institución dando como resultado un nuevo organigrama y el cambio de las autoridades institucionales.

Estas transformaciones fortalecieron el análisis de los requerimientos de la institución y orientaron nuevos objetivos, indicadores y acciones que guían a la Universidad al mejoramiento continuo.

1.2. ARTICULACIÓN

EL POA 2019 de la Universidad de Otavalo se articula al Plan Nacional Toda una Vida (PNTV 2017-2021) en los siguientes objetivos:

OBJETIVO 1 “Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas”
OBJETIVO 2 “Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas”
OBJETIVO 5 “Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria.”

1.3. PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020

La Universidad de Otavalo, es una institución de educación superior que se encuentra encaminada en alcanzar la excelencia educativa y que viene paso a paso consolidando la mejora continua, utilizando como herramienta fundamental el plan estratégico de desarrollo institucional, del cual se han derivado los planes operativos anuales, en los que han participado activamente autoridades, directivos, profesores, estudiantes y personal administrativo. Como elementos importantes que han guiado dichos planes y en particular los objetivos estratégicos y anuales, se encuentran la Misión, Visión, Valores Compartidos y Áreas de Resultado Clave, que se expresan a continuación:

1.3.1. MISIÓN

Somos una institución intercultural autofinanciada de educación superior, que garantiza con elevada calidad la formación integral y continua de profesionales, a cuyos conocimientos científicos técnicos, se aúna la formación humanista, solidaria y creativa, que integrada al impacto de los procesos de investigación y vinculación con la sociedad, contribuye de forma decisiva al desarrollo sustentable local, regional y nacional.

1.3.2. VISIÓN

Ser, para el año 2020, una universidad intercultural autofinanciada reconocida en el Ecuador por su compromiso con el buen vivir de los ecuatorianos, la calidad e integración de sus procesos de formación, investigación y vinculación con la sociedad y sus valores compartidos de capacidad creativa, responsabilidad, entrega emotiva, avance sustentable y relaciones solidarias.

1.3.3. VALORES COMPARTIDOS

Los modos de conducta que deben predominar en los trabajadores de la Universidad para alcanzar las finalidades propuestas son:

• C apacidad creativa
• R esponsabilidad
• E entrega emotiva
• A vance sostenido
• R elaciones solidarias

1.3.4. ÁREAS DE RESULTADOS CLAVE (ARC)

ARC 1: Claustro de Profesores
ARC 2: Formación Académica
ARC 3: Posgrado
ARC 4: Investigación
ARC 5: Vinculación con la Sociedad
ARC 6: Gestión Universitaria

2. PLAN OPERATIVO ANUAL

El POA contribuye a la ejecución del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) de seis años, siendo el 2019 el 5 año de ejecución, por esta razón, los objetivos, proyectos y actividades del POA mantienen correspondencia directa con las perspectivas, objetivos estratégicos y estrategias del PEDI.

El POA ordena los proyectos y actividades que serán ejecutados por las diferentes áreas y unidades organizacionales de la Universidad de Otavalo, por lo que su seguimiento y control asegura una ejecución efectiva.

La importancia de la formulación el POA es la siguiente:

- Contribuye a lograr la visión de desarrollo institucional, y concretar los objetivos estratégicos al tiempo de cumplir con la Misión Institucional de la Universidad de Otavalo.
- Permite ordenar y dar coherencia a los proyectos y actividades previstos para dar cumplimiento a los objetivos de la institución.
- Ayuda a la preparación y organización, evitando la improvisación en la ejecución de los proyectos y actividades.
- Permite prever la necesidad de recursos para el cumplimiento de lo programado

optimizando su uso.

- Posibilita monitoreo, seguimiento y evaluación de los proyectos y actividades, por lo que se constituye en un elemento clave para el control de la gestión.
- Mejora la transparencia en la gestión Institucional, en tanto permite un mejor seguimiento de la ejecución presupuestal, más aún cuando en el presente año su
- presupuesto se ha desarrollado en base a partidas presupuestarias.

2.1. OBJETIVOS ANUALES

ARC 1: CLAUSTRO DE PROFESORES

OBJETIVO 1: Fortalecer la composición y preparación del claustro de profesores, alcanzando los criterios de medida siguientes:

- Mantener una planta de profesores de tiempo completo no menor del 77% del total de claustro.
- Lograr en el año 2019, que el 100% del claustro de profesores a tiempo completo y parcial posea un título de cuarto nivel.
- Alcanzar al menos el 26 % de docentes con el grado científico de PhD, en el claustro de profesores a tiempo completo.
- Aplicar la promoción docente de acuerdo al Reglamento de Escalafón de la Educación Superior
- Lograr que el número de mujeres en el claustro de profesores de tiempo completo llegue al 29%.
- Lograr compromiso de permanencia en la institución por parte de los profesores que reciban apoyo para la formación doctoral.
- Lograr que el 90% de los profesores del claustro obtengan una evaluación integral satisfactoria.
- Incorporar al menos un profesor de tiempo completo del claustro a la formación doctoral al finalizar el 2019, teniendo un total de docentes en formación doctoral de 3.
- Incorporar al menos el 90% de profesores a tiempo completo al plan de capacitación.

ARC 2: FORMACIÓN ACADÉMICA

OBJETIVO 2: Formar profesionales integrales, en los cursos que se desarrollan en la universidad, en correspondencia con las necesidades y los intereses de nuestra

sociedad, en particular en la zona norte del país, capaces de contribuir al desarrollo sostenible local, regional y nacional, reflejándose en los resultados de las evaluaciones externas e internas que se realicen.

- Actualizar la política normativas y procedimientos para la formación académica.
- Elaborar un plan de contingencia para las carreras que se consideran cerrar en el 2019 (Diseño Gráfico, Informática y Turismo).
- Actualizar el Reglamento de Régimen Académico.
- Lograr una integración de la labor educativa desde la instrucción y el vínculo con la sociedad a través de la actividad laboral e investigativa, en función de la formación integral de los estudiantes, los objetivos del plan nacional de desarrollo y los planes de desarrollo regional y local.
- Cumplir con las horas de tutoría académica programadas para el año 2019.
- Desarrollar nuevos diseños de carreras para Administración de Empresas y Educación.
- Perfeccionar el sistema de trabajo docente-metodológico que garantice la calidad de la docencia que se imparte en cada una de las carreras de acuerdo al Modelo Educativo- Pedagógico
- Asegurar en al menos un 70% la existencia de la bibliografía básica en las carreras, así como la complementaria.
- Lograr niveles de satisfacción de los estudiantes no menor del 90%con la calidad de la formación recibida.
- Alcanzar un 43% en la tasa de titulación de grado.
- Alcanzar un total de 625 alumnos matriculados en el 2019.
- Lograr una relación estudiante/profesor a TC inferior a 30 como resultado del perfeccionamiento de las ofertas de carreras y el incremento de la calidad de la formación.
- Garantizar la calidad de la información automatizada de los estudiantes. (SIE-GU)
- Garantizar una gestión bibliotecaria que respalde el desarrollo de los procesos universitarios.

ARC 3: POSGRADO

OBJETIVO 3: Fortalecer la actividad de formación de posgrado en la universidad, posibilitando la superación continua de los profesionales que demanda el desarrollo económico, social y cultural local, regional y nacional.

- Diseñar e impartir en el período, 4 programas de maestría que posibiliten la superación académica de cuarto nivel de los profesionales de la provincia y de la universidad.

- Incorporar a los programas de maestría no menos de 20 estudiantes por edición.
- Elaborar los reglamentos y normativas de actividad del posgrado.
- Lograr al menos un 90% de satisfacción de los estudiantes en los programas de maestría que imparta la universidad.

ARC 4: INVESTIGACIÓN

OBJETIVO 4: Incrementar la relevancia, producción científica e impacto de los resultados de las investigaciones vinculados a las prioridades zonales y nacionales que repercutan en el desarrollo sustentable de la sociedad y en los procesos formativos de la universidad.

- Actualizar la política científica, normativa, procedimientos, líneas y proyectos de investigación.
- Diseñar la planificación de la investigación de acuerdo a los lineamientos estratégicos de la institución.

Relevancia:

- Lograr al menos 5 premios y 2 registros de productos como resultado de investigación.
- Lograr al menos el 90% de cumplimiento de los proyectos de investigación tanto en su ejecución como en su presupuesto.
- Lograr indexar la revista Sarance en la base de referencia internacional Scielo.
- Aplicar la normativa interna sobre incentivos por los resultados de la investigación, evaluando el desempeño docente con relación a los resultados de la investigación.
- Realizar dos eventos científicos regionales o internacionales.
- Alcanzar un 85% de satisfacción por parte de los usuarios con respecto a los resultados de los proyectos de investigación.

Producción científica:

- Obtener un artículo por cada docente a tiempo completo, en revistas de impacto mundial, con relación al tiempo de servicio en la institución (1 por cada tres años), alcanzando 12 en el año 2019.

- Alcanzar dos publicaciones al año por PTC, en revistas de producción regional en el 2019.
- Alcanzar un índice de 0,10 libros y/o capítulos de libros por profesor de tiempo completo. (1 por cada cinco años), alcanzando un total de 5 libros en el 2019.
- Incrementar la presentación de ponencias en eventos locales, nacionales o internacionales, con registro de publicación.

Impacto:

Incrementar la aplicación de resultados de investigación con reconocido en las organizaciones locales o zonales.
Realizar al menos 13 proyectos de investigación de los cuales 4 se encuentren en relación al convenio con el IOA.

ARC 5: VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

OBJETIVO 5: Incrementar los vínculos de la comunidad universitaria con el entorno, que posibiliten la integración e impacto de los procesos universitarios, en el desarrollo sustentable local y regional, así como, una mayor calidad en el proceso de formación y la preservación, difusión y enriquecimiento de las culturas.

- Actualizar la política, modelo, normativas, procedimientos de vinculación con la sociedad.
- Diseñar la planificación de programas o proyectos y acciones de vinculación con la sociedad, con un presupuesto que se cumpla en al menos el 80%
- Aumentar la cantidad de proyectos de vinculación, articulados al Plan Nacional de Desarrollo, a las líneas de investigación institucional y a la formación de grado.
- Aplicar la normativa interna sobre incentivos por los resultados de los proyectos de vinculación con la sociedad y aplicar la normativa de incentivos de vinculación con la sociedad.
- Incrementar la participación de los profesores de tiempo completo y los estudiantes posibles en los proyectos de vinculación con la sociedad.
- Ampliar y diversificar las organizaciones públicas y privadas beneficiadas por los proyectos de vinculación de la Universidad.
- Incrementar en no menos del 60 % al finalizar el periodo, la integración de los proyectos de vinculación con la sociedad, académicos y de investigación.

- Ejecutar al menos 4 actividades de transferencia de conocimientos e intercambio de saberes ancestrales.
- Diseñar y ejecutar 6 cursos de educación continua, y alcanzar al menos el 85% de satisfacción de los usuarios.
- Alcanzar el 80% de actualización de los graduados en la base de datos correspondiente a los 2 últimos años.
- Lograr que el 50% de graduados UO interactúen con el sistema de seguimiento.
- Alcanzar al menos un 50% de inserción laboral de los estudiantes graduados de los últimos 2 años por medio de la bolsa de empleos.

ARC 6: GESTIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVO 6: Consolidar la gestión universitaria de los procesos universitarios y las herramientas de mejoramiento continuo, que garanticen la transformación institucional y la calidad de estos, para dar cumplimiento a la Visión y alcanzar la acreditación institucional.

- Diseñar la política, normativa y procedimientos para la gestión financiera en al menos un 90%.
- Contar con un sistema de gestión documental de la institución que facilite la gestión.
- Garantizar con transparencia y eficiencia la ejecución del presupuesto que requiere el funcionamiento y desarrollo de la universidad.
- Lograr un clima de satisfacción laboral, organización del trabajo y apoyo logístico, que posibiliten alcanzar las finalidades propuestas.
- Alcanzar niveles de bienestar universitario, expresados por la satisfacción de los usuarios en cuanto a la cantidad y calidad de los servicios prestados.
- Desarrollar y aplicar el sistema de información estratégica en apoyo a la gestión universitaria.
- Diseñar y cumplir con el plan de comunicación interna y externa en base a los requerimientos de la comunidad universitaria, y con la promoción requerida.
- Garantizar una gestión bibliotecaria, que respalde el desarrollo de los procesos universitarios.
- Contar con 40 puestos de trabajo docente, y poner en funcionamiento las nuevas instalaciones de la universidad, al igual que gestionar los espacios universitarios existentes.
- Contar con el equipamiento y la infraestructura tecnológica requerida por la institución.
- Diseñar y ejecutar el plan de seguridad y el de capacitación para la institución.

OBJETIVO 1:
FORTALECER LA COMPOSICIÓN Y PREPARACIÓN DEL CLAUSTRO DE PROFESORES.

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
1.01 % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN EL CLAUSTRO. (PEDI) **Observación:**	77.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	100.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	100.00	
		CARRERA DE DERECHO	67.00	El indicador % de profesores de tiempo completo en el claustro se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Docentes Tiempo Completo que expresa:Cumplir con el estándar de relación docentes titulares a tiempo completo con respecto a la planta total docente de la carrera de Derecho, prevista en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	75.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	100.00	
		CENTRO ACADÉMICO DE IDIOMAS	100.00	
1.02 % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PARCIAL CON TÍTULOS DE CUARTO NIVEL. (PEDI) **Observación:**	100.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	100.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	100.00	
		CARRERA DE DERECHO	93.75	El indicador % de profesores a tiempo completo y parcial con título de cuarto nivel se cumple casi en su totalidad excepto por el caso de la profesora Sofía Figueroa quien tiene título de especialista.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	100.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	100.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	100.00	
		CARRERA DE TURISMO	100.00	
1.03 % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON EL GRADO DE DOCTOR (PHD). (PEDI) **Observación:**	26.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	29.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	25.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
		CARRERA DE DERECHO	18.00	El indicador %de profesores de tiempo completo con el grado de doctor (PHD) se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Afinidad Formación Posgrado que expresa: "Facilitar la formación doctoral del claustro académico, procurando que sea afín al área de conocimiento donde se desempeña el profesor" prevista en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	33.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	67.00	
1.04 % DE PROFESORES POSIBLES DE TIEMPO COMPLETO QUE PROMUEVEN DE NIVEL EN EL ESCALAFÓN (PEDI) **Observación:**	100.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	100.00	Msc. Cesar del Río cumple en Febrero
		CARRERA DE DERECHO	100.00	El indicador % de profesores posibles de tiempo completo que promuevan de nivel en el escalafón se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Titularidad que expresa: " Asegurar el nivel académico dentro del escalafón de los profesores titulares del claustro que permita su estabilidad y la calidad integral de la carrera frente a la sociedad"prevista en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	100.00	
1.05 % DE MUJERES EN EL CLAUSTRO (A TIEMPO COMPLETO) (PEDI) **Observación:**	29.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	29.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	37.50	
		CARRERA DE DERECHO	30.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	33.00	
1.07 % COMPROMISO DE PERMANENCIA EN LA INSTITUCIÓN DE LOS BENEFICIADOS POR EL APOYO EN SU FORMACIÓN. (PEDI) **Observación:**	100.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	100.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	100.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
		CARRERA DE DERECHO	100.00	El indicador %de profesores de tiempo completo con el grado de doctor (PHD) se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Afinidad Formación Posgrado que expresa: "Facilitar la formación doctoral del claustro académico, procurando que sea afín al área de conocimiento donde se desempeña el profesor" prevista en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
1.08 % DE PROFESORES DEL CLAUSTRO EVALUADOS SATISFACTORIAMENTE (PEDI) Observación:	90.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	90.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	90.00	
		CARRERA DE DERECHO	90.00	El indicador % de profesores del claustro evaluado satisfactoriamente se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Evaluación Docente que expresa: "Fortalecer el proceso de evaluación integral del profesor" revista en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	90.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	90.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	90.00	
		CARRERA DE TURISMO	90.00	
		CENTRO ACADÉMICO DE IDIOMAS	90.00	
1.09 NUMERO DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO INCORPORADOS A LA FORMACIÓN DOCTORAL (PEDI) Observación:	3.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	1.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	1.00	
		CARRERA DE DERECHO	1.00	El indicador %de profesores de tiempo completo con el grado de doctor (PHD) se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Afinidad Formación Posgrado que expresa: "Facilitar la formación doctoral del claustro académico, procurando que sea afín al área de conocimiento donde se desempeña el profesor" prevista en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
1.10.1 % DE INCORPORACIÓN DE PROFESORES DE TC AL PLAN DE CAPACITACIÓN (ADICIONAL) **Observación:**	90.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	90.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	90.00	
		CARRERA DE DERECHO	90.00	El indicador % de incorporación de profesores de TC al plan de capacitación esta vinculada a la estrategia del Indicador Actualización Científica que expresa: "Diseñar un plan de actualización científica que garantice la formación permanente de los docentes." prevista en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	90.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	90.00	

OBJETIVO 2:

FORMAR PROFESIONALES INTEGRALES, EN LOS CURSOS QUE SE DESARROLLAN EN LA UNIVERSIDAD, EN CORRESPONDENCIA CON LAS NECESIDADES Y LOS INTERESES DE NUESTRA SOCIEDAD, EN PARTICULAR EN LA ZONA NORTE DEL PAÍS, CAPACES DE CONTRIBUIR AL DESARROLLO SOSTENIBLE LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
2.00.01 % DE ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA, NORMATIVAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA OFERTA ACADÉMICA (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	DIRECCIÓN ACADÉMICA	100.00	
2.00.02 ELABORACION DEL PLAN DE CONTINGENCIA DE LAS CARRERAS QUE CIERRAN SU OFERTA ACADEMICA (ADICIONAL) **Observación:**	3.00	CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	1.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	1.00	
		CARRERA DE TURISMO	1.00	
2.00.03 % DE ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE RÉGIMEN ACADÉMICO (RRA) (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	DIRECCIÓN ACADÉMICA	100.00	
		CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	85.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
2.01 % DE PRÁCTICAS Y TRABAJOS DOCENTES VINCULADOS A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN O DE VINCULACIÓN (PEDI) **Observación:**	85.00	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	85.00	
		CARRERA DE DERECHO	85.00	El indicador % de prácticas y trabajos docentes vinculados a proyectos de investigación o de vinculación se encuentra vinculado con la estrategia del indicador Vinculación con la Sociedad que expresa: "Fortalecer la vinculación con la sociedad integrando los procesos de formación y de investigación" del Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 -2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	85.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	85.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	85.00	
		CARRERA DE TURISMO	85.00	
2.01.1 % DE CUMPLIMIENTO DE LAS HORAS DE TUTORÍA ACADÉMICA (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	100.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	100.00	
		CARRERA DE DERECHO	100.00	El indicador % de cumplimiento de las horas de tutoría académica se encuentra vinculado con la estrategia del indicador Tutorías que expresa: "Perfeccionar el sistema de tutorías, para garantizar el proceso de enseñanza-aprendizaje del estudiante, a través del apoyo o acompañamiento del profesor, mediante el monitoreo por el responsable académico" prevista en el Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 -2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	100.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	100.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	100.00	
		CARRERA DE TURISMO	100.00	
2.02.01 NUEVOS DISEÑOS DE CARRERA (ADICIONAL) **Observación:**	2.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	1.00	
		CARRERA DE EDUCACIÓN	1.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
2.03 % DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO DOCENTE METODOLÓGICO (PEDI) **Observación:**	90.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	90.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	90.00	
		CARRERA DE DERECHO	90.00	El indicador % de implementación del sistema del plan de trabajo anual o semestral del profesor se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Distribución de Actividades de Docencia que expresa: " Garantizar los contenidos de las asignaturas a través del cumplimiento del calendario académico"prevista en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	90.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	90.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	90.00	
		CARRERA DE TURISMO	90.00	
2.03.1 IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO PEDAGÓGICO EN EL TRABAJO DOCENTE, SÍLABOS Y CLASES (ADICIONAL) **Observación:**	90.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	90.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	90.00	
		CARRERA DE DERECHO	90.00	El indicador implementación del modelo educativo pedagógico en el trabajo docente, sílabos y clases se encuentra vinculado con la estrategia del indicador Programas de las Asignaturas y Seguimientos de sílabos que expresan: "Fortalecer los programas de las asignaturas que contribuyan al resultado de aprendizaje y perfil de egreso de la malla curricular 2012 y malla curricular rediseñada 2016 aprobada por el CES" y "Fortalecer el sistema de seguimiento al sílabo, generando espacios (...)
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	90.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	90.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	90.00	
		CARRERA DE TURISMO	90.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
2.04 % DE ASIGNATURAS CON TEXTOS BÁSICOS Y COMPLEMENTARIOS ACTUALIZADOS EN LA BIBLIOTECA. (CALIDAD BIBLIOGRAFICA) (PEDI) **Observación:**	70.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	75.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	75.00	
		CARRERA DE DERECHO	90.00	El indicador % de asignaturas con textos básicos y complementarios actualizados en la biblioteca se encuentra vinculada a la estrategia de los Indicadores Biografía Básica y Calidad Bibliográfica previstas en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	90.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	77.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	30.00	
		CARRERA DE TURISMO	57.00	
2.05 % DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES CON LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN RECIBIDA. (PEDI) **Observación:**	90.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	90.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	90.00	
		CARRERA DE DERECHO	90.00	El indicador % de profesores del claustro evaluado satisfactoriamente se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Evaluación Docente que expresa: "Fortalecer el proceso de evaluación integral del profesor" revista en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	90.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	90.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	90.00	
		CARRERA DE TURISMO	90.00	
2.06 TASA DE TITULACION DE GRADO. (PEDI) **Observación:**	42.00	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	6.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
		CARRERA DE DERECHO	41.30	El indicador titulación de grado se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Tasa de Graduación que expresa: "Continuar incrementando la tasa de graduación de los estudiantes de la carrera" prevista en el plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	80.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	22.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	40.00	
		CARRERA DE TURISMO	100.00	
2.06.1 % TASA DE RETENCIÓN DE GRADO (ADICIONAL) **Observación:**	90.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	90.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	90.00	
		CARRERA DE DERECHO	90.00	El indicador % tasa de retención de grado se encuentra vinculado con la estrategia del indicador Tasa de Retención que expresa:"Continuar elevando los niveles de retención alcanzados en períodos anteriores" prevista en el Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	90.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	90.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	90.00	
		CARRERA DE TURISMO	90.00	
2.08 CANTIDAD DE MATRICULA (PEDI) **Observación:**	625.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	57.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	75.00	
		CARRERA DE DERECHO	331.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	63.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	4.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
		CARRERA DE INFORMÁTICA	29.00	
		CARRERA DE TURISMO	6.00	
2.08.1 RELACIÓN DE ESTUDIANTES POR PROFESOR A TIEMPO COMPLETO (ADICIONAL) **Observación: MENOR A 30 ALUMNOS POR DOCENTE**	18.50	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	20.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	9.00	
		CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	19.00	
		CARRERA DE DERECHO	33.00	INDICADOR OBLIGATORIO. El indicador docentes tiempo completo / medio tiempo se encuentra vinculado con la estrategia del indicador Estudiantes por Docente que expresa: "Garantizar una distribución proporcional en el ámbito docente entre el número de estudiantes y profesores" del Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	11.00	
		CARRERA DE EDUCACIÓN	20.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	7.00	
2.12 ACTUALIZAR Y MANTENER EL REGISTRO DE GRADUADOS DE FORMACION DE GRADO **• TOTAL DE GRADUADOS POR CARRERA** **• CANTIDAD DE ESTUDIANTES, REPITENTES, DESERTORES, ASIGNATURAS PENDIENTES.** **• % DE PROMOCIÓN POR NIVELES Y TIPO DE CARRERA.** **• % DE EFICIENCIA TERMINAL (PEDI)** **Observación:**	100.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	100.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	100.00	
		CARRERA DE DERECHO	100.00	El indicador actualizar y mantener el registro de graduados de formacion de grado • total de graduados por carrera • cantidad de estudiantes, repitentes, desertores, asignaturas pendientes. • % de promoción por niveles y tipo de carrera. • % de eficiencia terminal se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Implementar un sistema integral de seguimiento a graduados que expresa: " Implementar un sistema integral de seguimiento a graduados" prevista en el plan de fortalecimiento CD.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	100.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	100.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	100.00	
		CARRERA DE TURISMO	100.00	
2.13 TITULOS IMPRESOS EN BIBLIOTECA/ESTUDIANTE (PEDI) **Observación:**	10.00	DIRECCIÓN ACADÉMICA	10.00	
2.14 %EVALUACION DEL NIVEL DE SATISFACCIÓN EN ATENCIÓN, SERVICIO, HORARIOS DE LA BIBLIOTECA (PEDI) **Observación:**	80.00	DIRECCIÓN ACADÉMICA	80.00	

OBJETIVO 3:

FORTALECER LA ACTIVIDAD DE FORMACIÓN DE POSGRADO EN LA UNIVERSIDAD, POSIBILITANDO LA SUPERACIÓN CONTINUA DE LOS PROFESIONALES QUE DEMANDA EL DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL Y CULTURAL LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
3.01 DISEÑO Y APROBACION POR EL CES Y SENACYT DE PROGRAMAS DE MAESTRIA PROFESIONAL (PEDI) **Observación:**	2.00	DIRECCIÓN DE POSGRADO	2.00	
3.01.01 EJECUCION DE LOS PROGRAMAS DE MAESTRIA AUTORIZADOS (ADICIONAL) **Observación:**	4.00	DIRECCIÓN DE POSGRADO	4.00	
3.02 CANTIDAD DE ESTUDIANTES EN LOS PROGRAMAS DE MAESTRIA (PEDI) **Observación:**	180.00	MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN	30.00	
		MAESTRÍA EN DERECHO CONSTITUCIONAL	60.00	
		MAESTRÍA EN EDUCACIÓN	30.00	
		MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA FORENSE	60.00	
3.04 REGLAMENTOS Y NORMATIVAS DE CALIDAD DEL POSGRADO APROBADOS (PEDI) **Observación:**	1.00	DIRECCIÓN DE POSGRADO	1.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
3.05 % DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES EN EL PROGRAMA DE MAESTRÍA. (PEDI) **Observación:**	90.00	MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN	90.00	
		MAESTRÍA EN DERECHO CONSTITUCIONAL	90.00	
		MAESTRÍA EN EDUCACIÓN	90.00	
		MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA FORENSE	90.00	

OBJETIVO 4:

INCREMENTAR LA RELEVANCIA, PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E IMPACTO DE LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES VINCULADOS A LAS PRIORIDADES ZONALES Y NACIONALES QUE REPERCUTAN EN EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA SOCIEDAD Y EN LOS PROCESOS FORMATIVOS DE LA UNIVERSIDAD.

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
4.00.01 ACTUALIZAR LA POLITICA CIENTIFICA, NORMATIVA, PROCEDIMIENTOS, LINEAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION (ADICIONAL) **Observación: LA POLÍTICA EMPEZÓ SU CONSTRUCCIÓN DESDE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2018**	100.00	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	100.00	LA POLÍTICA EMPEZÓ SU CONSTRUCCIÓN DESDE SEPTIEMBRE DEL AÑO 2018
4.00.02 DISEÑAR LA PLANIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN. (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	100.00	
4.01.1.1 CANTIDAD DE PREMIOS O RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS POR LAS INVESTIGACIONES. (PEDI) **Observación:**	5.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	1.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	1.00	
		CARRERA DE DERECHO	1.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	1.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	1.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	3.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	1.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
4.01.1.2 REGISTROS DE PRODUCTOS RESULTADO DE INVESTIGACIONES. (PEDI) **Observación:**	2.00	CARRERA DE INFORMÁTICA	1.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	2.00	
4.01.3 % DE CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE LA REVISTA SARANCE A LA BASE DE DATOS DE SCIELO (PEDI) **Observación:**	90.00	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	90.00	
4.01.7 % DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS CON LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES. (PEDI) **Observación:**	85.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	85.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	85.00	
		CARRERA DE DERECHO	85.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	85.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	85.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	85.00	
		CARRERA DE TURISMO	85.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	85.00	
4.01.8 APLICACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA SOBRE LOS INCENTIVOS POR LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES (PEDI) **Observación:**	100.00	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	100.00	
4.01.9 CANTIDAD DE EVENTOS CIENTÍFICOS REGIONALES Y/O INTERNACIONALES (ADICIONAL) **Observación:**	2.00	CARRERA DE DERECHO	2.00	El indicador cantidad de eventos científicos regionales y/o internacionales se encuentra vinculada con la estrategia del indicador Encuentros y Seminarios Planificar y coordinar actividades de fortalecimiento académico (encuentros, foros, talleres, simposios, seminarios entre otros) dirigidos a estudiantes, docentes y profesionales del área vinculados a las líneas de investigación y necesidades territoriales, prevista en el Plan de Fortalecimiento de la Carrera de Derecho.
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	2.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
4.02.1 CANTIDAD DE ARTÍCULOS PTC EN REVISTAS CON ÍNDICE SCOPUS, WOS O EN COPERNICO Y OTROS DEL MISMO NIVEL. (PEDI) **Observación:**	12.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	5.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	1.00	
		CARRERA DE DERECHO	3.00	El indicador cantidad de artículo PTC en revistas con índice scopus, WOS, o en Copernico y otros del mismo nivel se encuentra vinculado con la estrategia del indicador Producción Científica que expresa: "Publicar bianualmente un artículo científico por profesor en revistas indexadas en SJR o WoS, como producto de las líneas generales de investigación" del Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 -2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	2.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	1.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	0.33	
4.02.2 CANTIDAD DE ARTÍCULOS PTC EN REVISTAS DE IMPACTO REGIONAL. (PEDI) **Observación:**	24.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	3.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	5.00	
		CARRERA DE DERECHO	8.00	El indicador cantidad de artículos PTC en revistas de impacto regional se encuentra vinculado con la estrategia del indicador Investigación Regional que expresa: "Publicar anualmente dos artículos regionales por profesor en revistas regionales, como producto de las líneas generales de investigación" del Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 -2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	5.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	1.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	2.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	0.71	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	1.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
4.02.3 CANTIDAD DE LIBROS Y CAPÍTULOS DE LIBROS PUBLICADOS POR PTC (PEDI) **Observación:**	5.00	CARRERA DE DERECHO	1.00	El indicador cantidad de libros y capítulos de libros publicados por PTC, se encuentra vinculado con la estrategia del indicador Libros y capítulos revisados por pares que expresa: "Publicar un libro o presentar avances de capítulos de libros en el tiempo máximo de seis años, como producto de las líneas generales de investigación" del Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	2.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	1.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	0.17	
4.02.4 CANTIDAD DE PONENCIAS PTC EN EVENTOS CIENTÍFICOS DE IMPACTO REGIONAL O MUNDIAL. (PEDI) **Observación:**	10.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	2.00	
		CARRERA DE DERECHO	2.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	2.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	1.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	2.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	0.71	
4.02.5.1 CANTIDAD DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PARA LA FORMACIÓN DE INVESTIGADORES DOCENTES Y ESTUDIANTES (ADICIONAL) **Observación:**	2.00	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	2.00	
4.02.5.2 EVALUAR EL DESEMPEÑO DE LOS PTC EN FUNCIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES SEGÚN LO PLANIFICADO (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	100.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
4.03.1 CANTIDAD DE AVALES (CERTIFICACIONES) QUE EVIDENCIAN EL RESULTADO DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACION (PEDI) **Observación:**	10.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	1.00	
		CARRERA DE DERECHO	3.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	1.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	1.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	1.00	
		CARRERA DE TURISMO	1.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	8.00	
4.03.2 PORCENTAJE DE INCORPORACIÓN DE ESTUDIANTES POSIBLES A LA INVESTIGACIÓN: (PEDI) **Observación:**	45.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	45.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	45.00	
		CARRERA DE DERECHO	45.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	45.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	50.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	45.00	
		CARRERA DE TURISMO	45.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	45.00	
4.03.3.1 CANTIDAD DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN (ADICIONAL) **Observación:**	9.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	1.00	
		CARRERA DE DERECHO	1.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	2.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	1.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	1.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
		CARRERA DE TURISMO	1.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	8.00	
4.03.3.2 % DE CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO DE INVESTIGACIÓN Y DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA DE ACUERDO AL CRONOGRAMA Y A LA PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA (ADICIONAL) **Observación:**	85.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	85.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	85.00	
		CARRERA DE DERECHO	85.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	85.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	85.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	85.00	
		CARRERA DE TURISMO	85.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	85.00	
4.03.3.3 CANTIDAD DE PROYECTOS VINCULADOS CON LA SOCIEDAD E INSTITUCIONES (ADICIONAL) **Observación:**	9.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	1.00	
		CARRERA DE DERECHO	2.00	El indicador % de prácticas y trabajos docentes vinculados a proyectos de investigación o de vinculación se encuentra vinculado con la estrategia del indicador Vinculación con la Sociedad que expresa: "Fortalecer la vinculación con la sociedad integrando los procesos de formación y de investigación" del Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 -2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	2.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	1.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	1.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	8.00	
4.03.4 CANTIDAD DE PROYECTOS DE INVESTIGACION CONVENIO IOA Y UNIVERSIDAD DE OTAVALO (ADICIONAL) **Observación:**	4.00	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	1.00	
		CARRERA DE DERECHO	1.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	1.00	
		CARRERA DE TURISMO	1.00	
		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	5.00	

OBJETIVO 5:

INCREMENTAR LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA CON SU ENTORNO, QUE POSIBILITEN LA INTEGRACIÓN E IMPACTO DE LOS PROCESOS UNIVERSITARIOS, CON EL FIN DE MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA Y EL MEDIO AMBIENTE ASI COMO EL DESARROLLO PRODUCTIVO Y LA PRESERVACIÒN, DIFUSIÒN Y ENRIQUECIMIENTO DE LAS CULTURAS

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
5.00.01 ACTUALIZAR LA POLITICA, MODELO, NORMATIVAS, PROCEDIMIENTOS DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	100.00	
5.00.02 DISEÑAR LA PLANIFICACIÓN DE PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	100.00	
5.01.1 CANTIDAD DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON IMPACTO EN LA SOCIEDAD. (PEDI) **Observación:**	13.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	1.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	2.00	
		CARRERA DE DERECHO	3.00	El indicador cantidad de proyectos de vinculación con impacto en la sociedad se encuentra vinculado con la estrategia del indicador Vinculación con la Sociedad que expresa: "Fortalecer la vinculación con la sociedad integrando los procesos de formación y de investigación" del Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	4.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	1.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	1.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
		CARRERA DE TURISMO	1.00	
5.01.2 % DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS RESPECTO A RESULTADOS E IMPACTOS DE LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN. (PEDI) **Observación:**	85.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	85.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	85.00	
		CARRERA DE DERECHO	85.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	85.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	85.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	85.00	
		CARRERA DE TURISMO	85.00	
5.02.03 APLICACIÒN DE LA NORMATIVA INTERNA SOBRE LOS INCENTIVOS POR LOS RESULTADOS DE LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	100.00	
5.02.04 % DE CUMPLIMIENTO DE LOS RESULTADOS DE LOS PROYECTOS DE VINCULACION (ADICIONAL) **Observación:**	80.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	80.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	80.00	
		CARRERA DE DERECHO	80.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	80.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	80.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	80.00	
		CARRERA DE TURISMO	80.00	
5.02.05 % DE CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO DE LOS RESULTADOS PLANIFICADOS (ADICIONAL) **Observación:**	80.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	80.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	80.00	
		CARRERA DE DERECHO	80.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	80.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	80.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	80.00	
		CARRERA DE TURISMO	80.00	
5.02.1 % DE PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES POSIBLES EN LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD (PEDI) **Observación:**	70.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	70.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	70.00	
		CARRERA DE DERECHO	70.00	El indicador % de participación de estudiantes posibles en los proyectos de vinculación con la sociedad se encuentra vinculado con la estrategias de los indicadores Prácticas en consultorio Jurídicos de la carrera y Participación Estudiantil que expresa: "Integrar los procesos de investigación, vinculación y academia, mejorando las políticas, normativas y procedimientos del CJGUO" del Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 - 2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	70.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	75.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	70.00	
		CARRERA DE TURISMO	70.00	
5.02.2 % DE PARTICIPACIÓN DE PROFESORES POSIBLES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN. (PEDI) **Observación:**	100.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	100.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	100.00	
		CARRERA DE DERECHO	100.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	100.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	100.00	
		CARRERA DE TURISMO	100.00	
5.03 CANTIDAD DE ORGANIZACIONES BENEFICIADAS POR LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN (PEDI) **Observación:**	13.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	1.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	2.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
		CARRERA DE DERECHO	3.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	4.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	1.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	1.00	
		CARRERA DE TURISMO	1.00	
5.04 % DE CUMPLIMIENTO DE LA INTEGRACIÓN DE LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN A LA INVESTIGACIÓN. (PEDI) **Observación:**	60.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	60.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	60.00	
		CARRERA DE DERECHO	60.00	El % de cumplimiento de la integración de los proyectos de vinculación a la investigación que expresa: "Fortalecer la vinculación con la sociedad integrando los procesos de formación y de investigación" del Plan de Fortalecimiento de la carrera de Derecho 2018 -2020.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	60.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	50.00	
		CARRERA DE INFORMÁTICA	60.00	
		CARRERA DE TURISMO	60.00	
5.04.01 CANTIDAD DE ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS E INTERCAMBIO DE SABERES ANCENTRALES (ADICIONAL) **Observación:**	4.00	CARRERA DE TURISMO	1.00	
		DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	3.00	
5.05.01 DISEÑO Y EJECUCIÓN DE CURSOS DE EDUCACIÓN CONTINUA (ADICIONAL) **Observación:**	6.00	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	6.00	
5.05.02. % DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS DE EDUCACIÓN CONTINUA (ADICIONAL) **Observación:**	85.00	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	85.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
5.06.01 % DE ACTUALIZACIÓN DE LOS GRADUADOS EN LA BASE DE DATOS DE LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS (ADICIONAL) Observación:	80.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	80.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	80.00	
		CARRERA DE DERECHO	80.00	El indicador actualización de los graduados en la base de datos de los últimos dos años se encuentra vinculada a la estrategia del Indicador Implementar un sistema integral de seguimiento a graduados que expresa: " Implementar un sistema integral de seguimiento a graduados" prevista en el plan de fortalecimiento CD.
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	80.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	80.00	
		CARRERA DE TURISMO	80.00	
5.06.02 %DE GRADUADOS UO QUE INTERACTUAN CON EL SISTEMA DE SEGUIMIENTO (ADICIONAL) Observación:	50.00	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	50.00	
		CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	50.00	
		CARRERA DE DERECHO	50.00	
		CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	50.00	
		CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	50.00	
		CARRERA DE TURISMO	50.00	
5.06.03 % DE INSERCIÓN LABORAL DE LOS ESTUDIANTES GRADUADOS (BOLSA DE EMPLEO) (ADICIONAL) Observación:	70.00	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	70.00	

OBJETIVO 6:

CONSOLIDAR EL ASEGURAMIENTO DE LOS PROCESOS UNIVERSITARIOS Y LAS HERRAMIENTAS DE MEJORAMIENTO CONTINUO, QUE GARANTICEN LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y LA ELEVADA CALIDAD DE ESTOS, PARA DAR CUMPLIMIENTO A LA VISIÓN Y ALCANZAR NIVELES SUPERIORES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL.

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
6.00.01 DISEÑAR LA POLÍTICA,		UNIDAD DE FINANZAS	90.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS PARA LA GESTIÓN FINANCIERA (ADICIONAL) Observación:	90.00	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	90.00	
6.01 SISTEMA DE GESTIÓN UNIVERSITARIA: (PEDI) Observación:	100.00	SECRETARÍA GENERAL	100.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	100.00	
6.03.1 PUESTOS DE TRABAJO PROFESORES (PEDI) Observación:	40.00	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	40.00	
6.03.2 AULAS DE GRADO Y POSGRADO (PEDI) Observación:	35.00	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	35.00	
6.03.3 CENTROS, LABORATORIOS O AULAS ESPECIALIZADAS (PEDI) Observación:	7.00	DIRECCIÓN DE TIC	7.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	1.00	
6.03.4 CONECTIVIDAD EN MBPS/ PERSONAL EQUIVALENTE (PEDI) Observación:	60.00	DIRECCIÓN DE TIC	60.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	60.00	
6.05.1 % DE SATISFACCIÓN CON: • CLIMA LABORAL (PEDI) Observación:	88.00	UNIDAD DE TALENTO HUMANO	88.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	88.00	
6.05.2 % DE SATISFACCIÓN CON LA: • ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO (PEDI) Observación:	88.00	UNIDAD DE TALENTO HUMANO	88.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	88.00	
6.05.3 % DE SATISFACCIÓN CON EL: • APOYO LOGÍSTICO (PEDI) Observación:	88.00	UNIDAD DE TALENTO HUMANO	88.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	88.00	
6.06.1 % DE SATISFACCIÓN SOBRE EL BIENESTAR UNIVERSITARIO: • ESTUDIANTES (PEDI) Observación:	88.00	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	88.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	88.00	
		DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	88.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
6.06.2 % DE SATISFACCIÓN SOBRE EL BIENESTAR UNIVERSITARIO: • TRABAJADORES (PEDI) **Observación:**	88.00	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	88.00	
6.06.3 ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA, NORMATIVA, Y PROCEDIMIENTO DE ACCIÓN AFIRMATIVA (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	100.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	100.00	
6.06.4 % DE APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA , NORMATIVAS Y PROCEDIMIENTOS DE ACCIÓN AFIRMATIVA (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	100.00	
6.06.5 % DE EJECUCIÓN Y APLICACIÓN DE LA POLÍTICA, NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	100.00	
6.06.6 ESPACIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO (ADICIONAL) **Observación:**	8.00	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	8.00	
6.07.0 SISTEMA DE INFORMACIÓN Y SU GESTION, USO, Y MODIFICACIONES (PEDI) **Observación:**	100.00	BIBLIOTECA	100.00	
		DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	100.00	
		DIRECCIÓN DE TIC	100.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	100.00	
6.09.1 SITIOS BIBLIOTECA/ ESTUDIANTE (PEDI) **Observación:**	0.04	BIBLIOTECA	0.04	
6.09.6 % MANTENIMIENTO Y RENOVACIÓN DE LA COLECCIÓN. (PEDI) **Observación:**	60.00	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	60.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	4.00	

INDICADORES	META	UNIDAD	VALOR	OBSERVACIÓN
6.09.7 % SUFICIENCIA DE BIBLIOTECAS VIRTUALES Y SUFICIENCIA DE BASES DE DATOS ESPECIALIZADAS PARA INVESTIGACIÓN. (NÚMERO DE TÍTULOS EN BIBLIOTECAS VIRTUALES, DOCUMENTOS ESPECIALIZADOS) (PEDI) **Observación:**	4.00			
6.13.1 % DE EQUIPAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA (ADICIONAL) **Observación:**	90.00	DIRECCIÓN DE TIC	90.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	90.00	
6.14.1 % DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO (ADICIONAL) **Observación:**	100.00	UNIDAD DE TALENTO HUMANO	100.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	100.00	
6.14.2 % DE CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA DE SEGURIDAD OCUPACIONAL (ADICIONAL) **Observación:**	90.00	UNIDAD DE TALENTO HUMANO	90.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	90.00	
6.15.1 % DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL (ADICIONAL) **Observación:**	89.00	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y RRPP	89.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	89.00	
6.16. REQUERIMIENTO INSTITUCIONAL PARA EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO DEL ÁREA (ADICIONAL) **Observación:**	90.00	COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA	100.00	
		CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO	100.00	
		DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	100.00	
		DIRECCIÓN DE TIC	2.00	2 CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL DE TI
		ESCUELA DE CAPACITACIÓN DE CONDUCTORES PROFESIONALES	100.00	
		SECRETARÍA GENERAL	100.00	
		VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	90.00	

2.3. MATRIZ DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA UNIVERSIDAD

ARC	CLAUSTRO DE PROFESORES			
Objetivo	*FORTALECER LA COMPOSICIÓN Y PREPARACIÓN DEL CLAUSTRO DE PROFESORES.*			
Metas	**Unidad**	**Acción**	**Responsables**	**Fecha**
77.00 1.01. % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN EL CLAUSTRO.	CENTRO ACADÉMICO DE IDIOMAS	REMUNERACION DOCENTES TIEMPO COMPLETO Y BENEFICIOS DE LEY	MSC. JOSÉ ALBERTO CAHUASQUI ANRANGO	ene - dic
	DIRECCIÓN ACADÉMICA	REMUNERACIONES DOCENTES TIEMPO COMPLETO	ING. JENNYFER CAROLINA HERRERA BARRERA	ene - dic
			MSC. DIEGO FERNANDO JARAMILLO ACOSTA	ene - dic
100.00 1.02. % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PARCIAL CON TÍTULOS DE CUARTO NIVEL.	DIRECCIÓN ACADÉMICA	INFORME DE DOCENTES TIEMPO COMPLETO Y PARCIAL CON TITULOS DE CUARTO NIVEL (LISTADO)	PHD. RAMON CALA AIELLO	ene - dic
26.00 1.03 . % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON EL GRADO DE DOCTOR (PHD).	DIRECCIÓN ACADÉMICA	LISTADO DE DOCENTES CON TITULO DE DOCTOR POR CARRERA	PHD. RAMON CALA AIELLO	ene - dic
100.00 1.04 . % DE PROFESORES POSIBLES DE TIEMPO COMPLETO QUE PROMUEVEN DE NIVEL EN EL ESCALAFÓN	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	Según el reglamento de escalafón docente los docentes de la carrera este año no se promueven		feb - dic
	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ADENDUM CON NUEVO NIVEL DOCENTE	ELIANA PAOLA SOLIS MARTINEZ	ene - dic
			ING. JENNYFER CAROLINA HERRERA BARRERA	ene - dic
29.00 1.05 . % DE MUJERES EN EL CLAUSTRO (A TIEMPO COMPLETO)	DIRECCIÓN ACADÉMICA	INFORME DEL PORCENTAJE DE MUJERES EN EL CLAUSTRO A TIEMPO COMPLETO	PHD. RAMON CALA AIELLO	ene - dic

100.00 1.07 . % COMPROMISO DE PERMANENCIA EN LA INSTITUCIÓN DE LOS BENEFICIADOS POR EL APOYO EN SU FORMACIÓN.	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ELABORAR EL COMPROMISO DE PERMANENCIA DE LOS PTC.	ELIANA PAOLA SOLIS MARTINEZ	feb - dic
			PHD. RAMON CALA AIELLO	feb - dic
90.00 1.08 . % DE PROFESORES DEL CLAUSTRO EVALUADOS SATISFACTORIAMENTE	DIRECCIÓN ACADÉMICA	EVALUACION DEL CLAUSTRO DOCENTE	PHD. CECILIA JUANA POLAINO DE LOS SANTOS	ene - dic
			PHD. RAMON CALA AIELLO	ene - dic
3.00 1.09. NUMERO DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO INCORPORADOS A LA FORMACIÓN DOCTORAL	DIRECCIÓN ACADÉMICA	INCREMENTAR 1 DOCENTE A LA FORMACION DOCTORAL	MSC. MARINA SOLEDAD DE LA TORRE ALTAMIRANO	ene - dic
	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	APOYO ECONOMICO PARA LA FORMACION DOCTORAL	MSC. ADRIÁN MANUEL ANDRADE ORBE	ene - dic
	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	APOYO ESTUDIOS POST DOCTORALES		mar - dic
90.00 1.10.1 % DE INCORPORACIÓN DE PROFESORES DE TC AL PLAN DE CAPACITACIÓN	CARRERA DE DERECHO	UNA CAPACITACIÓN POR DOCENTE TIEMPO COMPLETO		dic - dic
	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	CAPACITACION DOCENTES		feb - dic
	DIRECCIÓN ACADÉMICA	EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN DOCENTE	ELIANA PAOLA SOLIS MARTINEZ	abr - dic
			PHD. RAMON CALA AIELLO	abr - dic

ARC	FORMACIÓN ACADÉMICA			
Objetivo	***FORMAR PROFESIONALES INTEGRALES, EN LOS CURSOS QUE SE DESARROLLAN EN LA UNIVERSIDAD, EN CORRESPONDENCIA CON LAS NECESIDADES Y LOS INTERESES DE NUESTRA SOCIEDAD, EN PARTICULAR EN LA ZONA NORTE DEL PAÍS, CAPACES DE CONTRIBUIR AL DESARROLLO SOSTENIBLE LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.***			
Metas	**Unidad**	**Acción**	**Responsables**	**Fecha**

100.00 2.00.01 % DE ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA, NORMATIVAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA OFERTA ACADÉMICA	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ACTUALIZAR LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA NORMATICA ACADEMICA	PHD. RAMON CALA AIELLO	ene - dic
			PHD. CECILIA JUANA POLAINO DE LOS SANTOS	ene - dic
			MSC. ADRIÁN MANUEL ANDRADE ORBE	ene - dic
			MSC. JOHANNA ELIZABETH MOROCHO TERAN	ene - dic
			MSC. DANNY GILBERTO CIFUENTES RUIZ	ene - dic
			MSC. LEDYS HERNÁNDEZ CHACÓN	ene - dic
			DR. JORGE ELOY RUEDA UBIDIA	ene - dic
			MSC. JOSE INTI QUIMBO LEMA	ene - dic
3.00 2.00.02 ELABORACION DEL PLAN DE CONTINGENCIA DE LAS CARRERAS QUE CIERRAN SU OFERTA ACADEMICA	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ELABORAR EL PLAN DE CONTINGENCIA DE LAS CARRERAS EN ESTADO DE LIQUIDACIÓN	PHD. CECILIA JUANA POLAINO DE LOS SANTOS	ene - dic
			PHD. RAMON CALA AIELLO	ene - dic
			MSC. JOSE INTI QUIMBO LEMA	ene - dic
			DR. JORGE ELOY RUEDA UBIDIA	ene - dic
			MSC. FREDY RAFAEL NARANJO BASANTES	ene - dic
100.00 2.00.03 % DE ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE RÉGIMEN ACADÉMICO (RRA)	DIRECCIÓN ACADÉMICA	COMPLETAR LA ACTUALIZACION DEL REGLAMENTO DE REGIMEN ACADEMICO	PHD. CECILIA JUANA POLAINO DE LOS SANTOS	ene - dic
			PHD. RAMON CALA AIELLO	ene - dic
			PHD. FRANCISCO ANGEL BECERRA LOIS	ene - dic

85.00 2.01 . % DE PRÁCTICAS Y TRABAJOS DOCENTES VINCULADOS A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN O DE VINCULACIÓN	DIRECCIÓN ACADÉMICA	CALCULAR EL % DE PRACTICAS Y TRABAJO DOCENTES VINCULADOS CON LA INVESTIGACION Y LA VINCULACION	PHD. RAMON CALA AIELLO	ene - dic
100.00 2.01.1 % DE CUMPLIMIENTO DE LAS HORAS DE TUTORÍA ACADÉMICA	DIRECCIÓN ACADÉMICA	INFORME DE TUTORIAS ACADÉMICAS POR DOCENTE	PHD. RAMON CALA AIELLO	ene - dic
2.00 2.02.01 NUEVOS DISEÑOS DE CARRERA	DIRECCIÓN ACADÉMICA	CONTRATACIÓN DE DOCENTES PARA LA CARRERA DE EDUCACION	MSC. ADRIÁN MANUEL ANDRADE ORBE	sep - dic
			MSC. LEDYS HERNÁNDEZ CHACÓN	sep - dic
			PHD. CECILIA JUANA POLAINO DE LOS SANTOS	sep - dic
			PHD. RAMON CALA AIELLO	sep - dic
90.00 2.03. % DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO DOCENTE METODOLÓGICO	DIRECCIÓN ACADÉMICA	INFORME DE CUMPLIMIENTO DE PLAN METODOLÓGICO DOCENTE	PHD. RAMON CALA AIELLO	feb - dic
90.00 2.03.1 IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO PEDAGÓGICO EN EL TRABAJO DOCENTE, SÍLABOS Y CLASES	DIRECCIÓN ACADÉMICA	INFORME DE CUMPLIMIENTO DE L MODELO PEDAGÓGICO EN EL TRABAJO DOCENTE	PHD. RAMON CALA AIELLO	feb - dic
70.00 2.04. % DE ASIGNATURAS CON TEXTOS BÁSICOS Y COMPLEMENTARIOS ACTUALIZADOS EN LA BIBLIOTECA. (CALIDAD BIBLIOGRAFICA)	DIRECCIÓN ACADÉMICA	REVISIÓN DE LOS LISTADOS DE INGRESOS DE LIBROS A LA BIBLIOTECA E INFORME CON RELACION A LAS ASIGNATURAS	PHD. RAMON CALA AIELLO	-

90.00 2.05. % DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES CON LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN RECIBIDA.	DIRECCIÓN ACADÉMICA	CUMPLIMIENTO DE LA HETEROEVALUACIÓN		feb - ago
42.00 2.06. TASA DE TITULACION DE GRADO.	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ELABORAR LOS CRONOGRAMAS DE TUTORIAS Y DEFENSAS	PHD. RAMON CALA AIELLO	feb - oct
90.00 2.06.1 % TASA DE RETENCIÓN DE GRADO	DIRECCIÓN ACADÉMICA	TOMAR MEDIDAS PARA RETENER EL INTERÉS DE LOS ESTUDIANTES EN PERMANECER EN LA INSTITUCIÓN	PHD. RAMON CALA AIELLO	feb - dic
625.00 2.08 . CANTIDAD DE MATRICULA	DIRECCIÓN ACADÉMICA	IDENTIFICAR EL NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS Y ANALIZAR EL CRECIMIENTO	PHD. RAMON CALA AIELLO	ene - dic
18.50 2.08.1 RELACIÓN DE ESTUDIANTES POR PROFESOR A TIEMPO COMPLETO	DIRECCIÓN ACADÉMICA	DETERMINAR EL NUMERO DE ALUMNOS/PTC	PHD. RAMON CALA AIELLO	feb - dic
100.00 2.12 . ACTUALIZAR Y MANTENER EL REGISTRO DE GRADUADOS DE FORMACION DE GRADO • TOTAL DE GRADUADOS POR CARRERA • CANTIDAD DE ESTUDIANTES, REPITENTES, DESERTORES, ASIGNATURAS PENDIENTES. • % DE PROMOCIÓN POR NIVELES Y TIPO DE CARRERA. • % DE EFICIENCIA TERMINAL	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ESTABLECER EL REGISTRO COMPLETO DE LOS GRADUADOS DE FORMACIÓN DE GRADO	PHD. RAMON CALA AIELLO	feb - dic

10.00 2.13. TITULOS IMPRESOS EN BIBLIOTECA/ESTUDIANTE	DIRECCIÓN ACADÉMICA	INFORME DE TITULOS IMPRESOS EN BIBLIOTECA/ESTUDIANTE	KAREN DANIELA SORIA VERA	feb - dic
			PHD. CECILIA JUANA POLAINO DE LOS SANTOS	feb - dic
			PHD. RAMON CALA AIELLO	feb - dic
80.00 2.14. %EVALUACION DEL NIVEL DE SATISFACCIÓN EN ATENCIÓN, SERVICIO, HORARIOS DE LA BIBLIOTECA	DIRECCIÓN ACADÉMICA	REALIZAR ENCUESTA DE SATISFACCIÓN A LOS ESTUDIANTES	PHD. CECILIA JUANA POLAINO DE LOS SANTOS	feb - dic
			KAREN DANIELA SORIA VERA	feb - dic
			PHD. RAMON CALA AIELLO	feb - dic

ARC	POSGRADO			
Objetivo	***FORTALECER LA ACTIVIDAD DE FORMACIÓN DE POSGRADO EN LA UNIVERSIDAD, POSIBILITANDO LA SUPERACIÓN CONTINUA DE LOS PROFESIONALES QUE DEMANDA EL DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL Y CULTURAL LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.***			
Metas	**Unidad**	**Acción**	**Responsables**	**Fecha**
2.00 3.01. DISEÑO Y APROBACION POR EL CES Y SENACYT DE PROGRAMAS DE MAESTRIA PROFESIONAL	DIRECCIÓN DE POSGRADO	DISEÑAR Y TRAMITAR LA APROBACIÓN DE LAS MAESTRÍAS DE ADMINISTRACIÓN Y EDUCACIÓN	DR. ENRIQUE ALBERTO NOVOA GODOY	feb - dic
4.00 3.01.01 EJECUCION DE LOS PROGRAMAS DE MAESTRIA AUTORIZADOS	DIRECCIÓN DE POSGRADO	CONTRATACION DE DOCENTES Y COORDINADOR PARA LOS PROGRAMAS DE MAESTRIA	DR. ENRIQUE ALBERTO NOVOA GODOY	ene - dic
180.00 3.02 . CANTIDAD DE ESTUDIANTES EN LOS PROGRAMAS DE MAESTRIA	DIRECCIÓN DE POSGRADO	PAGO DE DOCENTES DE LOS CUATRO PROGRAMA DE MAESTRIAS A FUNCIONAR EN EL AÑO 2019		ene - dic
1.00 3.04 . REGLAMENTOS Y NORMATIVAS DE CALIDAD DEL POSGRADO APROBADOS	DIRECCIÓN DE POSGRADO	ELABORAR EL REGLAMENTO Y LAS NORMATIVAS DE CALIDAD DE LOS PROGRAMAS DE POSGRADO		ene - dic

90.00 3.05 . % DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES EN EL PROGRAMA DE MAESTRÍA.	DIRECCIÓN DE POSGRADO	REALIZAR LA ENCUESTA DE SATISFACCION A LOS MAESTRANTES.		feb - dic

ARC	INVESTIGACIÓN			
Objetivo	***INCREMENTAR LA RELEVANCIA, PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E IMPACTO DE LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES VINCULADOS A LAS PRIORIDADES ZONALES Y NACIONALES QUE REPERCUTAN EN EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA SOCIEDAD Y EN LOS PROCESOS FORMATIVOS DE LA UNIVERSIDAD.***			
Metas	**Unidad**	**Acción**	**Responsables**	**Fecha**
100.00 4.00.01 ACTUALIZAR LA POLITICA CIENTIFICA, NORMATIVA, PROCEDIMIENTOS, LINEAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACION	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	DIFUSIÓN DEL DOCUMENTO DE POLÍTICA DE INVESTIGACIÓN		feb - feb
100.00 4.00.02 DISEÑAR LA PLANIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS DE LA INSTITUCIÓN.	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	ELABORAR LA PLANIFICACIÓN DEL ARC INVESTIGACIÓN EN FUNCIÓN DE LAS METAS ESTABLECIDAS PARA EL POA 2019	PHD. JESÚS ANTONIO GÓMEZ ESCORCHA	ene - ene
5.00 4.01.1.1 . CANTIDAD DE PREMIOS O RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS POR LAS INVESTIGACIONES.	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	PROPICIAR QUE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN ALCANCEN 3 PREMIOS Y/O RECONOCIMIENTOS	PHD. JESÚS ANTONIO GÓMEZ ESCORCHA	mar - dic
2.00 4.01.1.2. REGISTROS DE PRODUCTOS RESULTADO DE INVESTIGACIONES.	CARRERA DE INFORMÁTICA	Registro de recursos multimedia en el IEPI		jul - jul
90.00 4.01.3 . % DE CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE LA REVISTA SARANCE A LA BASE DE DATOS DE SCIELO	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Impresión de volúmenes 43,44 y 45	SANDRA TATIANA BALLESTEROS ÁLVAREZ	ene - dic

85.00 4.01.7 . % DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS CON LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES.	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	EVALUAR LA SATISFACCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN		mar - dic
100.00 4.01.8 . APLICACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA SOBRE LOS INCENTIVOS POR LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	ENTREGAR LOS INCENTIVOS QUE CORRESPONDA DE ACUERDO A LA NORMATIVA INTERNA DE INVESTIGACIÓN		dic - dic
2.00 4.01.9 CANTIDAD DE EVENTOS CIENTÍFICOS REGIONALES Y/O INTERNACIONALES	CARRERA DE INFORMÁTICA	Ponencia en II Congreso internacional de Sistemas inteligentes y nuevas tecnologìas		may - may
	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	REALIZAR EVENTO CIENTÍFICOS REGIONALES Y/O INTERNACIONALES	PHD. JESÚS ANTONIO GÓMEZ ESCORCHA	dic - dic
12.00 4.02.1. CANTIDAD DE ARTÍCULOS PTC EN REVISTAS CON ÍNDICE SCOPUS, WOS O EN COPERNICO Y OTROS DEL MISMO NIVEL.	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	PUBLICACIÓN DE DOS ARTÍCULOS EN BASE DE DATOS SCOPUS Y SIMILARES		feb - dic
	CARRERA DE DERECHO	PUBLICACIÓN DE 1 ARTÍCULOS		mar - dic
	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	RECONOCIMIENTO DE VALORES PARA LA PUBLICACIÓN		ene - dic
	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	publicar 1 articulo		feb - dic
	CARRERA DE INFORMÁTICA	Revisión y publicación de artículo científico en la Revista Formación tecnológica		jun - sep
	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	REALIZAR PAGOS DE ARTÍCULOS PARA PUBLICACIÓN EN BASE DE DATOS SCOPUS, WOS	PHD. JESÚS ANTONIO GÓMEZ ESCORCHA	ene - dic
24.00 4.02.2 . CANTIDAD DE ARTÍCULOS PTC EN REVISTAS DE IMPACTO REGIONAL.	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	PUBLICACIÓN DE CINCO ARTÍCULOS EN REVISTAS REGIONALES		feb - dic
	CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	PUBLICACIÓN DE ARTICULO		feb - dic
	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	Producciones científicas respecto al desarrollo del observatorio de comercio exterior		feb - dic

5.00 4.02.3 . CANTIDAD DE LIBROS Y CAPÍTULOS DE LIBROS PUBLICADOS POR PTC	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	PUBLICACIÓN DE LIBROS Y/O CAPÍTULOS DE LIBROS		feb - dic
	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	Elaboración del Libro Manual de Procesos del Observatorio de Comercio Exterior e Inversión Extranjera		feb - dic
	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Impresión, permisos ISBN,, IEPI, impresión de libros	PHD. JESÚS ANTONIO GÓMEZ ESCORCHA	ene - dic
			SANDRA TATIANA BALLESTEROS ÁLVAREZ	ene - dic
10.00 4.02.4 . CANTIDAD DE PONENCIAS PTC EN EVENTOS CIENTÍFICOS DE IMPACTO REGIONAL O MUNDIAL.	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	3 PONENCIAS INTERNACIONALES Y 2 NACIONALES		feb - dic
	CARRERA DE DERECHO	2 PONENCIAS EN EL CONGRESO LATINOAMERICANO DE CIENCIAS SOCIALES 2019 - BOSTON.		may - jun
	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	Participación en eventos científicos internacional		feb - dic
	CARRERA DE INFORMÁTICA	Inscripción, viáticos y transporte para dos personas		sep - sep
	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	REALIZAR PAGOS DE MATRICULAS Y OTROS REQUERIMIENTOS PARA PONENCIAS	PHD. JESÚS ANTONIO GÓMEZ ESCORCHA	ene - dic
2.00 4.02.5.1 CANTIDAD DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PARA LA FORMACIÓN DE INVESTIGADORES DOCENTES Y ESTUDIANTES	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	JORNADA DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PARA LA FORMACIÓN DE INVESTIGADORES	PHD. JESÚS ANTONIO GÓMEZ ESCORCHA	ene - dic
100.00 4.02.5.2 EVALUAR EL DESEMPEÑO DE LOS PTC EN FUNCIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES SEGÚN LO PLANIFICADO	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	EVALUAR EL DESEMPEÑO DE LOS PTC EN LOS PROYECTOS DE INVESTIGACION	PHD. JESÚS ANTONIO GÓMEZ ESCORCHA	mar - dic

10.00 4.03.1 . CANTIDAD DE AVALES (CERTIFICACIONES) QUE EVIDENCIAN EL RESULTADO DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACION	CARRERA DE INFORMÁTICA	ELABORACIÓN DE UN ENTORNO VIRTUAL PARA LA PREVENCIÓN DEL USO DE DROGAS		mar - jun
	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	CONSEGUIR AVALES QUE CERTIFIQUEN EL IMPACTO DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	PHD. JESÚS ANTONIO GÓMEZ ESCORCHA	mar - dic
			MSC. JOHANNA ELIZABETH MOROCHO TERAN	mar - dic
			MSC. FREDY RAFAEL NARANJO BASANTES	mar - dic
			MSC. JOSE INTI QUIMBO LEMA	mar - dic
			MSC. ADRIÁN MANUEL ANDRADE ORBE	mar - dic
			MSC. LEDYS HERNÁNDEZ CHACÓN	mar - dic
			MSC. DANNY GILBERTO CIFUENTES RUIZ	mar - dic
45.00 4.03.2 . PORCENTAJE DE INCORPORACIÓN DE ESTUDIANTES POSIBLES A LA INVESTIGACIÓN:	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	INCORPORAR A LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EL MAYOR NÚMERO DE ESTUDIANTES POSIBLES	MSC. DANNY GILBERTO CIFUENTES RUIZ	abr - dic
			MSC. JOHANNA ELIZABETH MOROCHO TERAN	abr - dic
			MSC. LEDYS HERNÁNDEZ CHACÓN	abr - dic
			MSC. FREDY RAFAEL NARANJO BASANTES	abr - dic
			MSC. ADRIÁN MANUEL ANDRADE ORBE	abr - dic
			MSC. JOSE INTI QUIMBO LEMA	abr - dic

9.00 4.03.3.1 CANTIDAD DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	REALIZAR DOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE IMPACTO SOCIAL QUE FORTALEZCAN LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES, LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y LA INTERDISCIPLINARIEDAD		feb - dic
	CARRERA DE DERECHO	MOVILIZACION	PHD. FRANK MILA	ene - dic
			MSC. ANDREA CAROLINA SUBIA CABRERA	ene - dic
			MSC. DANNY GILBERTO CIFUENTES RUIZ	ene - dic
	CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	POST PRODUCCIÓN	MSC. JOSE INTI QUIMBO LEMA	feb - dic
	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	GASTOS DE PAPELERIA Y MATERIALES		feb - dic
	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	REMUNERACION PARA PERSONAL A CARGO DEL OBSERVATORIO		oct - dic
	CARRERA DE INFORMÁTICA	ELABORACIÓN DE UN ENTORNO VIRTUAL PARA LA PREVENCIÓN DEL USO DE DROGAS	MSC. FREDY RAFAEL NARANJO BASANTES	mar - abr
85.00 4.03.3.2 % DE CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO DE INVESTIGACIÓN Y DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA DE ACUERDO AL CRONOGRAMA Y A LA PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	USAR LOS RECURSOS Y PRESENTAR LAS EVIDENCIAS CORRESPONDIENTES DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	MSC. JOHANNA ELIZABETH MOROCHO TERAN	mar - dic
			MSC. LEDYS HERNÁNDEZ CHACÓN	mar - dic
			MSC. DANNY GILBERTO CIFUENTES RUIZ	mar - dic
			MSC. JOSE INTI QUIMBO LEMA	mar - dic
			MSC. ADRIÁN MANUEL ANDRADE ORBE	mar - dic
			MSC. FREDY RAFAEL NARANJO BASANTES	mar - dic

9.00 4.03.3.3 CANTIDAD DE PROYECTOS VINCULADOS CON LA SOCIEDAD E INSTITUCIONES	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	INCORPORAR LA VINCULACIÓN EN LA SOCIEDAD EN LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	MSC. JOHANNA ELIZABETH MOROCHO TERAN	mar - dic
			MSC. FREDY RAFAEL NARANJO BASANTES	mar - dic
			MSC. DANNY GILBERTO CIFUENTES RUIZ	mar - dic
			MSC. LEDYS HERNÁNDEZ CHACÓN	mar - dic
			MSC. ADRIÁN MANUEL ANDRADE ORBE	mar - dic
			MSC. JOSE INTI QUIMBO LEMA	mar - dic
4.00 4.03.4 CANTIDAD DE PROYECTOS DE INVESTIGACION CONVENIO IOA Y UNIVERSIDAD DE OTAVALO	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	Reuniones de trabajo en la Ciudad de Quito/ revisión documental de archivos históricos del IOA/ productos de publicación		ene - dic
	CARRERA DE INFORMÁTICA	Anteproyecto del estudio para la gestión de la información del Instituto Otavaleño de Antropoloía		feb - mar

ARC	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD			
Objetivo	***INCREMENTAR LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA CON SU ENTORNO, QUE POSIBILITEN LA INTEGRACIÓN E IMPACTO DE LOS PROCESOS UNIVERSITARIOS, CON EL FIN DE MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA Y EL MEDIO AMBIENTE ASI COMO EL DESARROLLO PRODUCTIVO Y LA PRESERVACIÒN, DIFUSIÒN Y ENRIQUECIMIENTO DE LAS CULTURAS***			
Metas	**Unidad**	**Acción**	**Responsables**	**Fecha**

100.00 5.00.01 ACTUALIZAR LA POLITICA, MODELO, NORMATIVAS, PROCEDIMIENTOS DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	APROBAR POR EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR LA POLÍTICA Y MODELO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ING. DIEGO MAURICIO VALDOSPINOS FREIRE	mar - mar
			SRTA. ANA ISABEL LARA GARCÉS	mar - mar
			MSC. BELKY NEREA ORBES REVELO	mar - mar
			ABG. MIRIAM ALEXANDRA HARO TULCANAZO	mar - mar
			LIC. MAYRA LUISANA PAREDES DE LA BASTIDA	mar - mar
			MSC. XIMENA ELIZABETH MALDONADO ERAZO	mar - mar
100.00 5.00.02 DISEÑAR LA PLANIFICACIÓN DE PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CAPACITACIÓN A ESTUDIANTES Y DOCENTES EN LA APLICACIÓN DEL MANUAL DE PROCESOS Y GESTIÓN DE LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		abr - abr

13.00 5.01.1. CANTIDAD DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON IMPACTO EN LA SOCIEDAD.	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	REALIZAR 4 PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		feb - dic
	CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	REFRIGERIOS	MSC. JOSE INTI QUIMBO LEMA	feb - dic
	CARRERA DE DERECHO	ADQUISICION DE MOBILIARIO (1 ESCRITORIO, 1 ARCHIVADOR, 1 SILLA)	MSC. DANNY GILBERTO CIFUENTES RUIZ	ene - dic
			AB. MARIA FERNANDA CABEZAS DAVILA	ene - dic
	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	PAPELERIA Y MATERIALES DE OFICINA	MSC. ADRIÁN MANUEL ANDRADE ORBE	feb - dic
	CARRERA DE INFORMÁTICA	ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL DEL PROYECTO	MSC. FREDY RAFAEL NARANJO BASANTES	sep - sep
	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	PAGO DE MOVILIZACION	MSC. JOHANNA ELIZABETH MOROCHO TERAN	feb - feb
	CARRERA DE TURISMO	ACTIVACIÓN DEL MUSEO IOA	DR. JORGE ELOY RUEDA UBIDIA	feb - dic
	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CAPACITACIÓN DE METODOLOGÍA DE IMPACTO A DOCENTES UO	MSC. BELKY NEREA ORBES REVELO	abr - abr
85.00 5.01.2. % DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS RESPECTO A RESULTADOS E IMPACTOS DE LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ELABORACIÓN DE ESTRATEGIAS DE MEJORA, SEGUIMIENTO Y MONITOREO		may - dic
100.00 5.02.03 APLICACIÒN DE LA NORMATIVA INTERNA SOBRE LOS INCENTIVOS POR LOS RESULTADOS DE LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CREACIÓN DE UN SISTEMA DE RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO DOCENTE, REALIZADO EN EL PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD QUE HAN GENERANDO SOSTENIBILIDAD Y RESULTADOS ACADÉMICOS.		oct - nov
80.00 5.02.04 % DE CUMPLIMIENTO DE LOS RESULTADOS DE LOS PROYECTOS DE VINCULACION	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ELABORACIÓN DE INFORME DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.		dic - dic

80.00 5.02.05 % DE CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO DE LOS RESULTADOS PLANIFICADOS	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ELABORACIÓN DE UN INFORME DE EJECUCIÓN DE PRESUPUESTARIA DE LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		dic - dic
70.00 5.02.1. % DE PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES POSIBLES EN LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	PRESENTACIÓN DE JORNADAS DE SOCIALIZACIÓN DE LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD 2018, A TRAVÉS DE FOROS.	MSC. BELKY NEREA ORBES REVELO	jul - jul
			ING. ÑUSTA SISA REMACHE CACHIGUANGO	jul - jul
100.00 5.02.2. % DE PARTICIPACIÓN DE PROFESORES POSIBLES DE TIEMPO COMPLETO EN LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ELABORACIÓN DE REPORTE DE PARTICIPACIÓN DE DOCENTES EN PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.		abr - abr
13.00 5.03 . CANTIDAD DE ORGANIZACIONES BENEFICIADAS POR LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	MAPEO DE ACTORES (LOCAL - PROVINCIAL)	MSC. BELKY NEREA ORBES REVELO	sep - oct
			ING. ÑUSTA SISA REMACHE CACHIGUANGO	sep - oct
60.00 5.04 . % DE CUMPLIMIENTO DE LA INTEGRACIÓN DE LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN A LA INVESTIGACIÓN.	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ACTUALIZACIÓN DE LA MATRIZ (AVI)ACADEMIA - VINCULACIÓN E INVESTIGACIÓN	PHD. CECILIA JUANA POLAINO DE LOS SANTOS	oct - nov
			PHD. JESÚS ANTONIO GÓMEZ ESCORCHA	oct - nov
			MSC. BELKY NEREA ORBES REVELO	oct - nov
4.00 5.04.01 CANTIDAD DE ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS E INTERCAMBIO DE SABERES ANCENTRALES	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ELABORACIÓN DE UN PLAN DE ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO E INTERCAMBIO DE SABERES ANCESTRALES.	MSC. BELKY NEREA ORBES REVELO	may - may
			ING. ÑUSTA SISA REMACHE CACHIGUANGO	may - may

6.00 5.05.01 DISEÑO Y EJECUCIÓN DE CURSOS DE EDUCACIÓN CONTINUA	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ELABORACIÓN DE INFORMES DE SEGUIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA	MSC. BELKY NEREA ORBES REVELO	mar - sep
			ING. ÑUSTA SISA REMACHE CACHIGUANGO	mar - sep
85.00 5.05.02. % DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS DE EDUCACIÓN CONTINUA	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ELABORACIÓN DE INFORME DE LOS USUARIOS DE EDUCACIÓN CONTINUA		abr - dic
80.00 5.06.01 % DE ACTUALIZACIÓN DE LOS GRADUADOS EN LA BASE DE DATOS DE LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VINCULACIÓN PERMANENTE CON LOS ESTUDIANTES A TRAVÉS DE ENCUESTAS ON-LINE, VÍA TELEFÓNICA Y E-MAIL	MSC. ADRIÁN MANUEL ANDRADE ORBE	abr - nov
			MSC. JOHANNA ELIZABETH MOROCHO TERAN	abr - nov
			MSC. LEDYS HERNÁNDEZ CHACÓN	abr - nov
			MSC. FREDY RAFAEL NARANJO BASANTES	abr - nov
			MSC. DANNY GILBERTO CIFUENTES RUIZ	abr - nov
			MSC. JOSE INTI QUIMBO LEMA	abr - nov
			ING. CRISTIAN ANDRÉS NARVÁEZ CRIOLLO	abr - nov
			MSC. BELKY NEREA ORBES REVELO	abr - nov
			ING. ÑUSTA SISA REMACHE CACHIGUANGO	abr - nov

50.00 5.06.02 %DE GRADUADOS UO QUE INTERACTUAN CON EL SISTEMA DE SEGUIMIENTO	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ELABORACIÓN DE INFORME DE INTERACCIÓN DE LOS GRADUADOS	MSC. ADRIÁN MANUEL ANDRADE ORBE	nov - nov
			MSC. JOHANNA ELIZABETH MOROCHO TERAN	nov - nov
			MSC. LEDYS HERNÁNDEZ CHACÓN	nov - nov
			MSC. DANNY GILBERTO CIFUENTES RUIZ	nov - nov
			MSC. FREDY RAFAEL NARANJO BASANTES	nov - nov
			ING. ÑUSTA SISA REMACHE CACHIGUANGO	nov - nov
			MSC. JOSE INTI QUIMBO LEMA	nov - nov
			MSC. BELKY NEREA ORBES REVELO	nov - nov
70.00 5.06.03 % DE INSERCIÓN LABORAL DE LOS ESTUDIANTES GRADUADOS (BOLSA DE EMPLEO)	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	MAPEO DE ACTORES DE POSIBLES EMPLEADORES	ING. ÑUSTA SISA REMACHE CACHIGUANGO	sep - oct

ARC	GESTIÓN UNIVERSITARIA			
Objetivo	***CONSOLIDAR EL ASEGURAMIENTO DE LOS PROCESOS UNIVERSITARIOS Y LAS HERRAMIENTAS DE MEJORAMIENTO CONTINUO, QUE GARANTICEN LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL Y LA ELEVADA CALIDAD DE ESTOS, PARA DAR CUMPLIMIENTO A LA VISIÓN Y ALCANZAR NIVELES SUPERIORES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL.***			
Metas	**Unidad**	**Acción**	**Responsables**	**Fecha**
90.00 6.00.01 DISEÑAR LA POLÍTICA, NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS PARA LA GESTIÓN FINANCIERA	UNIDAD DE FINANZAS	POLÍTICA PARA CRÉDITO Y COBRANZAS.		sep - oct

100.00 6.01 . SISTEMA DE GESTIÓN UNIVERSITARIA:	SECRETARÍA GENERAL	IMPLEMENTAR LA GACETA INSTITUCIONAL	KAREN DANIELA SORIA VERA	feb - dic
			ABG. ADRILA PILAR LUNA PILLAJO	feb - dic
			ING. ANA JOVANNA CÓRDOVA QUINCHIGUANG	feb - dic
			ABG. MIRIAM ALEXANDRA HARO TULCANAZO	feb - dic
40.00 6.03.1. PUESTOS DE TRABAJO PROFESORES	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	VERIFICAR E INCREMENTAR PUESTOS DE TRABAJO DOCENTE REQUERIDOS		feb - dic
35.00 6.03.2. AULAS DE GRADO Y POSGRADO	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	ADECUAR LAS NUEVAS AULAS INSTITUCIONALES		feb - dic
7.00 6.03.3. CENTROS, LABORATORIOS O AULAS ESPECIALIZADAS	DIRECCIÓN DE TIC	INSTALACIÓN DE UN LABORATORIO DE IDIOMAS (INGLES Y KICHWA)	ING. CRISTIAN ANDRÉS NARVÁEZ CRIOLLO	mar - oct
			MSC. DIEGO FERNANDO JARAMILLO ACOSTA	mar - oct
			MSC. JOSÉ ALBERTO CAHUASQUI ANRANGO	mar - oct
			PHD. FRANCISCO ANGEL BECERRA LOIS	mar - oct
60.00 6.03.4. CONECTIVIDAD EN MBPS/ PERSONAL EQUIVALENTE	DIRECCIÓN DE TIC	AUMENTO DEL ANCHO DE BANDA DE CONEXION A INTERNET A 60 MB	MSC. DIEGO FERNANDO JARAMILLO ACOSTA	mar - abr
			ING. CRISTIAN ANDRÉS NARVÁEZ CRIOLLO	mar - abr
88.00 6.05.1. % DE SATISFACCIÓN CON: • CLIMA LABORAL	UNIDAD DE TALENTO HUMANO	ADQUISICIÓN DE UNIFORMES PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO	ELIANA PAOLA SOLIS MARTINEZ	jun - jun
			MSC. DIEGO FERNANDO JARAMILLO ACOSTA	jun - jun
88.00 6.05.2. % DE SATISFACCIÓN CON LA: • ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	UNIDAD DE TALENTO HUMANO	REALIZAR ENCUESTA AL PERSONAL PARA EVALUAR EL GRADO DE SATISFACCIÓN	ELIANA PAOLA SOLIS MARTINEZ	dic - dic

88.00 6.05.3. % DE SATISFACCIÓN CON EL: • APOYO LOGÍSTICO	UNIDAD DE TALENTO HUMANO	APLICAR ENCUESTA AL PERSONAL DE LA INSTITUCION PARA MEDIR EL GRADO DE SATISFACIÓN	ELIANA PAOLA SOLIS MARTINEZ	dic - dic
88.00 6.06.1. % DE SATISFACCIÓN SOBRE EL BIENESTAR UNIVERSITARIO: • ESTUDIANTES	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Aplicar Encuestas de Satisfacción al personal docente, administrativo y de apoyo.	PSIC. ALEJANDRA ESTEFANÍA ARROYO GÓMEZ	dic - dic
88.00 6.06.2. % DE SATISFACCIÓN SOBRE EL BIENESTAR UNIVERSITARIO: • TRABAJADORES	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	ENCUESTA DE SATISFACCION A LOS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS Y PROFESORES	PSIC. ALEJANDRA ESTEFANÍA ARROYO GÓMEZ	mar - dic
100.00 6.06.3 ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA, NORMATIVA, Y PROCEDIMIENTO DE ACCIÓN AFIRMATIVA	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Gestionar el 100% de las solicitudes de becas y ayudas económicas presentadas en la dirección.	PSIC. ALEJANDRA ESTEFANÍA ARROYO GÓMEZ	mar - mar
100.00 6.06.4 % DE APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA , NORMATIVAS Y PROCEDIMIENTOS DE ACCIÓN AFIRMATIVA	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	ENTREGAR BECAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA EN BASE A LA POLÍTICA, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS	PSIC. ALEJANDRA ESTEFANÍA ARROYO GÓMEZ	mar - dic
			MSC. DIEGO FERNANDO JARAMILLO ACOSTA	mar - dic
100.00 6.06.5 % DE EJECUCIÓN Y APLICACIÓN DE LA POLÍTICA, NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Elaboración de un insertado dentro del cuadernos Universitario sobre las normativas y códigos de disciplina para los estudiantes, docentes y personal administrativo de la U.O		may - may
8.00 6.06.6 ESPACIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Integración de todo el personal docente, administrativo y de apoyo en homenaje a los cumpleañeros.		ene - dic

100.00 6.07.0. SISTEMA DE INFORMACIÓN Y SU GESTION, USO, Y MODIFICACIONES	BIBLIOTECA	Sistema de catálogo en línea, préstamo en línea.	ING. CRISTIAN ANDRÉS NARVÁEZ CRIOLLO	feb - dic
			KAREN DANIELA SORIA VERA	feb - dic
	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	ANALISIS Y ADECUACION DEL SISTEMA DE GESTION INSTITUCIONAL DE LA PLANIFICACION	MSC. MARINA SOLEDAD DE LA TORRE ALTAMIRANO	ene - dic
			ING. CRISTIAN ANDRÉS NARVÁEZ CRIOLLO	ene - dic
			ING. SAYRI ISRAEL CACHIGUANGO MAIGUA	ene - dic
	DIRECCIÓN DE TIC	MODIFICACIONES Y NUEVAS FUNCIONALIDADES MÓDULO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		abr - may
0.04 6.09.1. SITIOS BIBLIOTECA/ ESTUDIANTE	BIBLIOTECA	Adaptación de los espacios individuales para la adecuación de las instalaciones existentes a las necesidades de los usuarios que tienen intereses educativos y culturales similares.	KAREN DANIELA SORIA VERA	mar - dic
			MSC. DIEGO FERNANDO JARAMILLO ACOSTA	mar - dic
60.00 6.09.6. % MANTENIMIENTO Y RENOVACIÓN DE LA COLECCIÓN.	BIBLIOTECA	Gestión y mantenimiento de colecciones bibliográficas.		abr - jul
4.00 6.09.7. % SUFICIENCIA DE BIBLIOTECAS VIRTUALES Y SUFICIENCIA DE BASES DE DATOS ESPECIALIZADAS PARA INVESTIGACIÓN. (NÚMERO DE TÍTULOS EN BIBLIOTECAS VIRTUALES, DOCUMENTOS ESPECIALIZADOS)	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	ACTUALIZAR LOS CONVENIOS Y CONTRATOS DE BIBLIOTECAS VIRTUALES	MSC. DIEGO FERNANDO JARAMILLO ACOSTA	mar - dic
			KAREN DANIELA SORIA VERA	mar - dic
			ING. CRISTIAN ANDRÉS NARVÁEZ CRIOLLO	mar - dic

90.00 6.13.1 % DE EQUIPAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	DIRECCIÓN DE TIC	NUEVAS OFICINAS POSGRADOS, IMPRESORA, 3 LECTORES BIOMETRICOS, CABLEADO ESTRUCTURADO	MSC. DIEGO FERNANDO JARAMILLO ACOSTA	mar - nov
			DR. ENRIQUE ALBERTO NOVOA GODOY	mar - nov
			ING. CRISTIAN ANDRÉS NARVÁEZ CRIOLLO	mar - nov
100.00 6.14.1 % DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE TALENTO HUMANO	CURSO DE MANEJO DE ARCHIVO	ELIANA PAOLA SOLIS MARTINEZ	jun - jun
90.00 6.14.2 % DE CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA DE SEGURIDAD OCUPACIONAL	UNIDAD DE TALENTO HUMANO	PLAN INTEGRAL DE GESTION DE RIESGOS	ELIANA PAOLA SOLIS MARTINEZ	feb - dic
			ING. JENNY MARIANELA CÓRDOVA QUINCHIGUANG	feb - dic
			PSIC. ALEJANDRA ESTEFANÍA ARROYO GÓME	feb - dic
89.00 6.15.1 % DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y RRPP	Impresión de cuadernos agenda UO grado y posgrado	LIC. MAYRA LUISANA PAREDES DE LA BASTIDA	feb - dic
			ING. LUIS ALFREDO ALAJO PLAZAS	feb - dic
			SANDRA TATIANA BALLESTEROS ÁLVAREZ	feb - dic
			MSC. DIEGO FERNANDO JARAMILLO ACOSTA	feb - dic
			DR. ENRIQUE ALBERTO NOVOA GODOY	feb - dic

90.00

6.16. REQUERIMIENTO INSTITUCIONAL PARA EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO DEL ÁREA

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	IMPLEMENTACION DE LA GESTION POR PROCESOS E INDICADORES DE GESTION OPERATIVA Y PRESUPUESTARIA.	MSC. MARINA SOLEDAD DE LA TORRE ALTAMIRANO	ene - dic
		ING. CRISTIAN ANDRÉS NARVÁEZ CRIOLLO	ene - dic
SECRETARÍA GENERAL	ARCHIVO FISICO ADECUADO EN BASE A NORMATIVAS LEGALES		feb - dic
ESCUELA DE CAPACITACIÓN DE CONDUCTORES PROFESIONALES	ADQUISICIÓN DE VEHÍCULO CAMIÓN PARA INSTRUCCIÓN DE LICENCIA TIPO "E"	LIC. ALFONSO PATRICIO GUERRA GUERRA	mar - jul
		ING. JENNYFER CAROLINA HERRERA BARRERA	mar - jul
		MSC. DIEGO FERNANDO JARAMILLO ACOSTA	mar - jul
UNIDAD DE FINANZAS	CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES TRIBUTARIAS DE MANERA OPORTUNA		ene - dic
COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA	EVALUACIÓN EXTERNA	ING. DIEGO MAURICIO VALDOSPINOS FREIRE	abr - dic
DIRECCIÓN DE TIC	CERTIFICACION Server+ de CompTIA	ING. CRISTIAN ANDRÉS NARVÁEZ CRIOLLO	feb - dic
		ING. SAYRI ISRAEL CACHIGUANGO MAIGUA	feb - dic
		ING. MARLON JAVIER TIXICURO CHIZA	feb - dic
CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO	ADQUISICIÓN DE UNA IMPRESORA MULTIUSOS	AB. MARIA FERNANDA CABEZAS DAVILA	mar - mar
		ING. CRISTIAN ANDRÉS NARVÁEZ CRIOLLO	mar - mar

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

INGRESOS Y EGRESOS AÑO 2019

El Presupuesto de la Universidad de Otavalo hasta el año 2018 se realizaba sin considerar partidas presupuestarias, lo cual dificultó a las nuevas autoridades ordenar los gastos en el año 2018, sin embargo para el segundo semestre del 2018, el presupuesto se ajustó en base a las cuentas contables que manejaba la universidad, lo que en alguna medida permitió conocer con mayor precisión el comportamiento del gasto.

Para el año 2019 bajo la dirección del Canciller Sr. Plutarco Cisneros se consolido el presupuesto de apertura para el Año 2019 en base a partidas presupuestarias creando un catálogo de partidas presupuestarias propio que aporta a los requerimientos de la institución y que nos permitirá mantener un control preciso del gasto y de las áreas responsables así como también facilitará determinar el cumplimiento de las proyecciones o la toma de medidas para alcanzar lo programado.

INGRESOS

Los ingresos se clasificaron de acuerdo al tipo de ingreso que obtiene la institución en Ingresos Corrientes (1), Ingresos de Capital (2) e ingresos de financiamiento (3) con un total de USD 4`090.000,00.

1. **INGRESOS CORRIENTES**
   La proyección de ingresos corrientes de la institución que corresponderías a sus ingresos reales en cuanto a Misión y Visión Institucional, ascienden a USD 2' 990.778,60, clasificados de la siguiente forma:

Academia

1	1	1		ACADEMIA	1.425.484,97
1	1	1	1	CARRERA DE DERECHO	674.775,35
1	1	1	2	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	124.374,99
1	1	1	3	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR	185.607,81
1	1	1	4	CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS	142.786,25
1	1	1	5	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	63.378,93
1	1	1	6	CARRERA DE INFORMATICA	138.420,19
1	1	1	7	CARRERA DE DISEÑO GRAFICO	39.595,18
1	1	1	8	CARRERA DE TURISMO	12.698,47
1	1	1	9	CARRERA DE DOCENCIA	43.847,80

Posgrados

1	1	2		POSGRADOS	993.665,46
1	1	2	1	MAESTRIA EN DERECHO	428.915,50
1	1	2	2	INSCRIPCIONES MAESTRIA	12.810,00
1	1	2	3	PRUEBAS DE INGLES	5.355,00
1	1	2	4	MAESTRIA EN PSICOLOGIA FORENSE	457.812,96
1	1	2	5	MAESTRIA EN EDUCACION	44.386,00
1	1	2	6	MAESTRIA EN ADMINISTRACION	44.386,00

Educación Continua

1	1	3		EDUCACION CONTINUA	**541.068,12**
1	1	3	1	ESCUELA DE CONDUCCION	422.459,08
1	1	3	2	CENTRO DE IDIOMAS	108.000,00
1	1	3	4	EDUCACION CONTINUA	10.609,04

Adicionalmente se considera un monto de USD 30.560,05 que corresponde a solicitudes valoradas pago de timbres y contratos de formación y asesoría que se pretenden alcanzar para el año 2019, y contratos de asesoría o capacitación que se podrían realizar, considerando que la institución se encuentra calificada en el portal de compras públicas y que se cuenta con talento humano altamente capacitado en el claustro de profesores, así como el acercamiento que se ha tenido en el año 2018 con varias empresas del sector público y privado.

2. INGRESOS DE CAPITAL

En lo que corresponde a ingresos de capital que asciende a USD 463.245,56 se considera la Venta de dos buses de la escuela de conducción y la recuperación de valores que se encuentran en pólizas de inversión al igual que la recuperación del IVA correspondiente al año 2017.

3. INGRESOS DE FINANCIAMIENTO

Con respecto al financiamiento la Universidad a considerado un monto de ingresos de USD 634.631,84 que corresponde a la transferencia final del BdE del Crédito de Ampliación de la Infraestructura Física de la institución, y el acceso a un préstamo adicional para el presente año; se considera además los saldos de caja y bancos al 01 de enero del 2019 y las cuentas pendientes por cobrar de años anteriores.

EGRESOS

Los egresos considerados en el POA 2019 atienden los requerimientos de las diferentes áreas de la institución y se encuentran clasificados por área de resultado clave (ARC) en base a los seis objetivos instituciones de la siguiente forma:

ARC	TOTAL
CLAUSTRO DE DOCENTES	$780.478,60
FORMACION ACADEMICA	$3.000,00
POSGRADOS	$429.095,26
INVESTIGACION	$341.957,41
VINCULACION CON LA SOCIEDAD	$287.586,26
GESTION UNIVERSITARIA	$2.247.882,47
TOTAL	**$4.090.000,00**

De esta forma se observa el equilibrio presupuestario entre ingresos y gastos y el desglose respectivo se adjunta a continuación:

PRESUPUESTO

APROBADO

DE INGRESOS

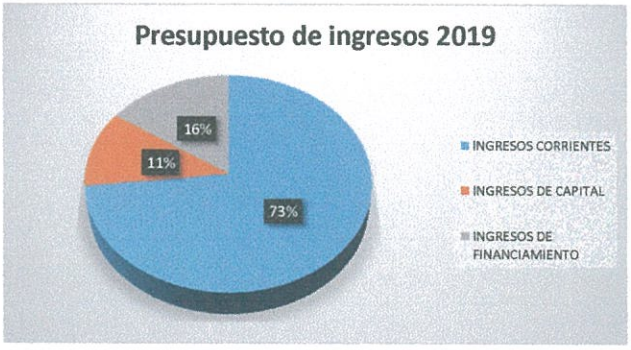
2019

PRESUPUESTO INGRESOS 2019 UNIVERSIDAD DE OTAVALO

CODIGO				NOMBRE Y DESCRIPCIÓN	
1				INGRESOS CORRIENTES	2.992.122,60
1	1			Matrículas y Otros Derechos en Educación	2.990.778,60
1	1	1		ACADEMIA	1.425.484,97
1	1	1	1	CARRERA DE DERECHO	674.775,35
1	1	1	2	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	124.374,99
1	1	1	3	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR	185.607,81
1	1	1	4	CARRERA DE ADMINISTRACIÒN DE EMPRESAS	142.786,25
1	1	1	5	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	63.378,93
1	1	1	6	CARRERA DE INFORMATICA	138.420,19
1	1	1	7	CARRERA DE DISEÑO GRAFICO	39.595,18
1	1	1	8	CARRERA DE TURISMO	12.698,47
1	1	1	9	CARRERA DE DOCENCIA	43.847,80
1	1	2		POSGRADOS	993.665,46
1	1	2	1	MAESTRIA EN DERECHO	428.915,50
1	1	2	2	INSCRIPCIONES MAESTRIA	12.810,00
1	1	2	3	PRUEBAS DE INGLES	5.355,00
1	1	2	4	MAESTRIA EN PSICOLOGIA FORENSE	457.812,96
1	1	2	5	MAESTRIA EN EDUCACION	44.386,00
1	1	2	6	MAESTRIA EN ADMINISTRACION	44.386,00
1	1	3		EDUCACION CONTINUA	541.068,12
1	1	3	1	ESCUELA DE CONDUCCION	422.459,08
1	1	3	2	CENTRO DE IDIOMAS	108.000,00
1	1	3	4	EDUCACION CONTINUA	10.609,04
1	1	4		Otros Ingresos	30.560,05
1	1	4	1	Solicitudes Valoradas y Otros Ingresos	19.421,19
1	1	4	2	Contratos de Formación y Asesoróa	11.138,86
1	2			Arrendamientos y Rentas	1.344,00
1	2	1		Arrendamiento de Espacios Universitarios	1.344,00
2				INGRESOS DE CAPITAL	463.245,56
2	1			Venta de Activos	110.000,00
2	1	1		Venta de Vehículos	110.000,00
2	2			Recuperación de Inversiones	320.250,00
2	2	1		Polizas de Inversión	320.000,00
2	2	2		Anticipo de Remuneraciones	250,00
2	3			Asignación por Devolución del IVA	32.995,56
2	3	1		Recuperación del IVA	32.995,56
3				INGRESOS DE FINANCIAMIENTO	634.631,84
3	1			Financiamiento Institucional	293.010,74
3	1	1		Prestamo BdE (última transferencia)	23.010,74
3	1	2		Prestamos Bancarios	270.000,00
3	2			Saldos de Caja y Bancos	105.822,42
3	2	1		Saldos de Caja y Bancos	105.822,42
3	3			Cuentas Pendientes por Cobrar	235.798,68
3	3	1	1	Saldos de Cuentas por Cobrar	235.798,68
				TOTAL INGRESOS PARA EL AÑO 2019	4.090.000,00

RESUMEN INGRESOS AÑO 2019

TIPO DE INGRESO	VALOR	%
INGRESOS CORRIENTES	2.992.122,60	73,16%
INGRESOS DE CAPITAL	463.245,56	11,33%
INGRESOS DE FINANCIAMIENTO	634.631,84	15,52%
TOTAL INGRESOS AÑO 2019 $.....	**4.090.000,00**	100,00%



PRESUPUESTO

APROBADO

DE GASTOS

2019

PRESUPUESTO 2019 POR ARC

PARTIDAS					CONCEPTO	CLAUSTRO DOCENTES	FORMACION ACADEMICA	POSGRADOS	VINCULACION	INVESTIGACION	GESTION UNIVERSITARIA	TOTAL
5	1				EGRESOS EN PERSONAL	$ 647.478,60	$ -	$ 83.775,26	$ 99.781,95	$ 28.782,74	$ 678.404,99	$ 1.538.223,54
5	1	1			REMUNERACIONES BÁSICAS	$ 488.841,20	$ -	$ 65.820,00	$ 73.771,20	$ 21.115,20	$ 397.549,60	$ 1.047.097,20
5	1	1	1		Remuneraciones unificadas	$ 488.841,20	$ -	$ 65.820,00	$ 73.771,20	$ 21.115,20	$ 397.549,60	$ 1.047.097,20
5	1	2			REMUNERACIONES COMPLEMENTARIAS	$ 62.408,20	$ -	$ 7.076,00	$ 11.405,60	$ 3.453,60	$ 77.309,80	$ 161.653,20
5	1	2	1		Decimotercer sueldo	$ 41.215,20	$ -	$ 5.500,00	$ 6.247,60	$ 1.859,60	$ 33.795,80	$ 88.618,20
5	1	2	2		Decimocuarto sueldo	$ 13.993,00	$ -	$ 1.576,00	$ 2.758,00	$ 394,00	$ 16.154,00	$ 34.875,00
5	1	2	3		Bonificación complementaria	$ 7.200,00	$ -	$ -	$ 2.400,00	$ 1.200,00	$ 27.360,00	$ 38.160,00
5	1	3			REMUNERACIONES TEMPORALES	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 120.714,28	$ 120.714,28
5	1	3	1		Honorarios	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 96.784,80	$ 96.784,80
5	1	3	2		Horas extraordinarias y suplementarias						$ 17.929,48	$ 17.929,48
5	1	3	3		Servicios personales por contrato	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 6.000,00	$ 6.000,00
5	1	4			APORTES PATRONALES A LA SEGURIDAD SOCIAL	$ 96.229,20	$ -	$ 10.879,26	$ 14.605,15	$ 4.213,94	$ 77.831,31	$ 203.758,86
5	1	4	1		Aporte patronal	$ 55.014,00	$ -	$ 7.338,93	$ 8.359,29	$ 2.354,34	$ 44.938,39	$ 118.004,95
5	1	4	2		Fondo de reserva	$ 41.215,20	$ -	$ 3.540,33	$ 6.245,86	$ 1.859,60	$ 32.892,92	$ 85.753,91
5	1	5			INDEMNIZACIONES	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 5.000,00	$ 5.000,00
5	1	5	1		Indemnizaciones laborales	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 5.000,00	$ 5.000,00
5					EGRESOS EN OPERACIÓN	$ 29.800,00	$ 3.000,00	$ 4.120,00	$ 18.834,31	$ 30.420,00	$ 365.031,27	$ 451.205,58
5	2				BIENES Y SERVICIOS	$ 20.000,00	$ 3.000,00	$ 3.000,00	$ 12.920,00	$ 29.940,00	$ 334.121,27	$ 402.981,27
5	2	1			SERVICIOS BASICOS	$ 5.000,00	$ 3.000,00	$ 3.000,00	$ 1.000,00	$ 8.000,00	$ 31.110,72	$ 51.110,72
5	2	1	1		Agua potable	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 2.500,00	$ 2.500,00
5	2	1	2		Energía eléctrica	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 15.000,00	$ 15.000,00
5	2	1	3		Telecomunicaciones	$ 5.000,00	$ 3.000,00	$ 3.000,00	$ 1.000,00	$ 8.000,00	$ 12.610,72	$ 32.610,72
5	2	1	4		Servicio de correo	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 1.000,00	$ 1.000,00
5	2	2			SERVICIOS GENERALES	$ -	$ -	$ -	$ 4.000,00	$ -	$ 133.518,86	$ 137.518,86
5	2	2	1		Recarga de extintores	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 1.000,00	$ 1.000,00
5	2	2	2		Impresión cuadernos	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 7.000,00	$ 7.000,00
5	2	2	3	1	Campañas institucionales, caravana UO Y red de c	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 1.200,00	$ 1.200,00
5	2	2	3	2	Campañas de salud mental, consumo de alcohol y	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 330,00	$ 330,00
5	2	2	3	3	Actividades deportivas y culturales	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 1.430,00	$ 1.430,00
5	2	2	3	4	Eventos de integración	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 3.000,00	$ 3.000,00
5	2	2	4		Difusión, información y publicidad	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 10.250,00	$ 10.250,00
5	2	2	5		Servicio de seguridad y vigilancia	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 37.809,78	$ 37.809,78
5	2	2	7		Servicios médicos y de orientación vocacional	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 71.499,08	$ 71.499,08
5	2	2	8		Gastos requeridos por Educación Continua	$ -	$ -	$ -	$ 4.000,00	$ -	$ -	$ 4.000,00
5	2	3			SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	$ -	$ -	$ -	$ 3.900,00	$ 4.500,00	$ 700,00	$ 9.100,00
5	2	3	1		Mantenimiento de espacios universitarios	$ -	$ -	$ -	$ 300,00	$ 4.500,00		$ 4.800,00
5	2	3	2		Mantenimiento y reparacion de vehículos	$ -	$ -	$ -	$ 3.600,00	$ -	$ -	$ 3.600,00
5	2	3	3		Mantenimiento de libros y colecciones	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 700,00	$ 700,00
5	2	4			ARRENDAMIENTO DE BIENES	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 6.300,00	$ 6.300,00

PRESUPUESTO 2019 POR ARC

PARTIDAS					CONCEPTO	CLAUSTRO DOCENTES	FORMACION ACADEMICA	POSGRADOS	VINCULACION	INVESTIGACION	GESTION UNIVERSITARIA	TOTAL
5	2	4	1		Arrendamiento de vivienda	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 6.300,00	$ 6.300,00
5	2	5			SERVICIOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS Y CAPACIT	$ 15.000,00	$ -	$ -	$ -	$ 16.000,00	$ 3.668,00	$ 34.668,00
5	2	5	1		Plan integral de gestión de riesgos	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 2.588,00	$ 2.588,00
5	2	5	2		Plan de capacitación	$ 15.000,00	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 1.080,00	$ 16.080,00
5	2	5	3		Congresos, seminarios y convenciones	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 16.000,00	$ -	$ 16.000,00
5	2	6			GASTOS EN INFORMÁTICA GASTOS POR ALQUILE	$ -	$ -	$ -	$ 1.130,00	$ -	$ 36.535,36	$ 37.665,36
5	2	6	1		Pruebas del sistema informatico del proyecto de i	$ -	$ -	$ -	$ 830,00	$ -	$ -	$ 830,00
5	2	6	2		Bibliotecas virtuales y licencias de sistemas inform	$ -	$ -	$ -	$ 300,00	$ -	$ 20.000,00	$ 20.300,00
5	2	6	3		Mantenimiento y reparaciòn de equipos informáti	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 16.535,36	$ 16.535,36
5	2	7			BIENES DE USO Y CONSUMO CORRIENTE	$ -	$ -	$ -	$ 2.890,00	$ 1.440,00	$ 23.540,00	$ 27.870,00
5	2	7	1		Alimentos y bebidas	$ -	$ -	$ -	$ 360,00	$ -	$ -	$ 360,00
5	2	7	2		Vestuario, lencería, prendas de protección	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 2.240,00	$ 2.240,00
5	2	7	3		Materiales de oficina	$ -	$ -	$ -	$ 530,00	$ 1.440,00	$ 6.000,00	$ 7.970,00
5	2	7	4		Materiales de aseo	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 3.000,00	$ 3.000,00
5	2	7	5		Materiales de impresión, fotografía, reproducción	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 1.000,00	$ 1.000,00
5	2	7	6		Materiales de ferretería	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 8.300,00	$ 8.300,00
5	2	7	7		Repuestos y accesorios	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 500,00	$ 500,00
5	2	7	8		Equipo médico de uso general	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 1.000,00	$ 1.000,00
5	2	7	9		Combustibles, lubricantes y aditivos en general pa	$ -	$ -	$ -	$ 2.000,00	$ -	$ 1.500,00	$ 3.500,00
5	2	8			INTERESES Y OTROS CARGOS DE LA DEUDA PÚBLI	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 98.748,33	$ 98.748,33
5	2	8	1		Intereses BdE	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 73.804,14	$ 73.804,14
5	2	8	2		Intereses bancos	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 21.724,19	$ 21.724,19
5	2	8	3		Intereses a terceros	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 3.220,00	$ 3.220,00
5	3				OTROS GASTOS	$ -	$ -	$ 1.120,00	$ 5.914,31	$ 480,00	$ 30.910,00	$ 38.424,31
5	3	1			IMPUESTOS, TASAS Y CONTRIBUCIONES	$ -	$ -	$ 1.120,00	$ 5.914,31	$ 480,00	$ 7.410,00	$ 14.924,31
5	3	1	1		Tasas Generales, impuestos, contribuciones, perm	$ -	$ -	$ 1.120,00	$ 5.914,31	$ 480,00	$ 7.410,00	$ 14.924,31
5	3	2			SEGUROS, COSTOS FINANCIEROS Y OTROS GASTO	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 23.500,00	$ 23.500,00
5	3	2	1		Seguros	$ -		$ -	$ -	$ -	$ 22.000,00	$ 22.000,00
5	3	2	2		Costas Judiciales, trámites notariales, legalización	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 1.500,00	$ 1.500,00
5	4				PREVISIONES PARA REASIGNACION	$ 9.800,00	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 9.800,00
5	4	1			Asignaciones de apoyo de formación y escalafón	$ 9.800,00	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 9.800,00
5	4	1	1		Asignaciones por apoyo PHD y escalafón	$ 9.800,00	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 9.800,00
8					GASTOS DE INVERSION	$ 88.200,00	$ -	$ 341.200,00	$ 98.490,00	$ 282.754,67	$ 172.986,20	$ 983.630,87
7	3				BIENES Y SERVICIOS	$ 88.200,00	$ -	$ 341.200,00	$ 98.490,00	$ 282.754,67	$ 13.480,00	$ 824.124,67
7	3	1			TRASLADOS, INSTALACIONES, VIÁTICOS Y SUBSIS	$ -	$ -	$ 54.600,00	$ 1.870,00	$ 1.980,00	$ 9.000,00	$ 67.450,00
7	3	1	1		Pasajes al interior	$ -	$ -	$ -	$ 1.870,00	$ 1.680,00	$ 2.000,00	$ 5.550,00
7	3	1	2		Pasajes exterior	$ -	$ -	$ 25.840,00	$ -	$ 100,00	$ 4.000,00	$ 29.940,00
7	3	1	3		Viáticos y subsistencias en el interior y exterior	$ -	$ -	$ 28.760,00	$ -	$ 200,00	$ 3.000,00	$ 31.960,00
7	3	2			INSTALACIONES, MANTENIMIENTOS Y REPARACI	$ -	$ -	$ -	$ 5.000,00	$ -	$ -	$ 5.000,00

PRESUPUESTO 2019 POR ARC

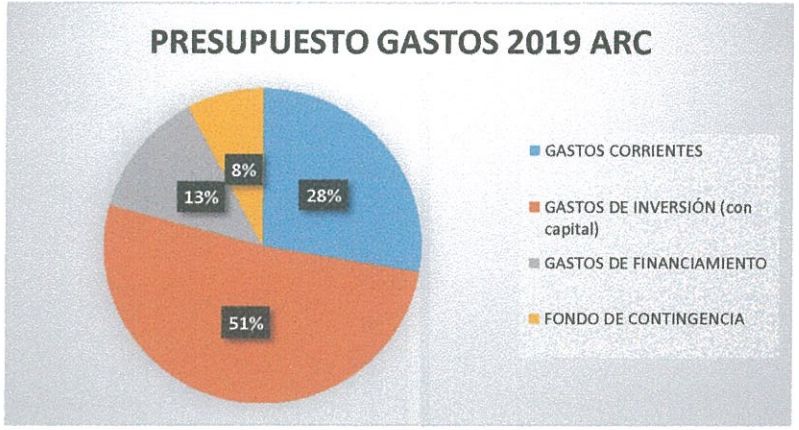
PARTIDAS					CONCEPTO	CLAUSTRO DOCENTES	FORMACION ACADEMICA	POSGRADOS	VINCULACION	INVESTIGACION	GESTION UNIVERSITARIA	TOTAL
7	3	2	1		Adecuaciones de Museo IOA	$ -	$ -	$ -	$ 5.000,00	$ -	$ -	$ 5.000,00
7	3	3			INVESTIGACIONES Y SERVICIOS DE DIVULGACION	$ 88.200,00	$ -	$ 286.600,00	$ 91.620,00	$ 280.774,67	$ 4.480,00	$ 751.674,67
7	3	3	1	1	Publicación de artículos	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 10.448,00	$ -	$ 10.448,00
7	3	3	1	2	Impresión de libros y revista Sarance	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 33.260,00	$ -	$ 33.260,00
7	3	3	2		Proyectos de Investigación	$ -	$ -	$ -		$ 8.900,00	$ -	$ 8.900,00
7	3	3	3		Proyectos de Vinculación	$ -	$ -	$ -	$ 2.500,00		$ -	$ 2.500,00
7	3	3	4	1	Diseño de los programas de maestrías	$ -	$ -	$ 5.000,00	$ -	$ -		$ 5.000,00
7	3	3	4	2	Asesoria para Aprobación de Tramites Conducción						$ 4.480,00	$ 4.480,00
7	3	3	4	3	Convenio IOA publicación centenario	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 84.166,67	$ -	$ 84.166,67
7	3	3	5		Honorarios por contratos civiles de servicios	$ 88.200,00	$ -	$ 281.600,00	$ 89.120,00	$ -	$ -	$ 458.920,00
7	3	3	6		Contrato de Investigaciòn con el IOA	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 144.000,00	$ -	$ 144.000,00
7	4				OBRAS	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 159.506,20	$ 159.506,20
7	4	1			OBRAS DE INFRAESTRUCTURA	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 123.506,20	$ 123.506,20
7	4	1	1		Adecuaciones infraestructura de la institución	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 17.735,00	$ 17.735,00
7	4	1	2		Ampliación de las instalaciones						$ 25.771,20	$ 25.771,20
7	4	1	3		Adecuaciones de instalaciones 5,6,7						$ 80.000,00	$ 80.000,00
7	5	4			OBRAS EN LÍNEAS, REDES E INSTALACIONES ELÉC	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 36.000,00	$ 36.000,00
7	5	4	1		Líneas, redes e instalaciones eléctricas	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 6.000,00	$ 6.000,00
7	5	4	99		Otras obras eléctricas y de telecomunicaciones	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 30.000,00	$ 30.000,00
8					GASTOS DE CAPITAL	$ 15.000,00	$ -	$ -	$ 70.480,00	$ -	$ 180.143,86	$ 265.623,86
8	4				BIENES DE LARGA DURACION	$ 15.000,00	$ -	$ -	$ 70.480,00	$ -	$ 180.143,86	$ 265.623,86
8	4	1			BIENES MUEBLES	$ 15.000,00	$ -	$ -	$ 70.480,00	$ -	$ 180.143,86	$ 265.623,86
8	4	1	1		Adquisición de mobiliarios	$ -	$ -	$ -	$ 1.000,00	$ -	$ 50.838,86	$ 51.838,86
8	4	1	2	1	Adquisición de maquinarias y equipos	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 80.000,00	$ 80.000,00
8	4	1	2	2	Biblioteca:sistema de control de libros y revistas	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 9.000,00	$ 9.000,00
8	4	1	3		Adquisición de vehículos	$ -	$ -	$ -	$ 69.480,00	$ -	$ -	$ 69.480,00
8	4	1	4		Adquisición de equipos informáticos	$ -	$ -	$ -		$ -	$ 40.305,00	$ 40.305,00
8	4	1	5		Adquisición de libros y colecciones	$ 15.000,00	$ -	$ -	$ -			$ 15.000,00
9					SERVICIO DE LA DEUDA	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 851.316,15	$ 531.316,15
9	1	1			AMORTIZACIÓN DEUDA INTERNA	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 531.316,15	$ 531.316,15
9	1	1	1		Amortización préstamos BdE	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 72.513,06	$ 72.513,06
9	1	1	2		Amortización préstamos bancarios	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 325.443,09	$ 325.443,09
9	1	1	3		Amortización deudas IOA	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 80.000,00	$ 80.000,00
9	1	1	4		Amortización deudas con terceros						$ 53.360,00	$ 53.360,00
9					FONDOS DE SEGURIDAD INSTITUCIONAL	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 320.000,00	$ 320.000,00
9	2	2			FONDOS CONTINGENCIA	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 320.000,00	$ 320.000,00
9	6	2	1		Fondo de contingencia institucional	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 320.000,00	$ 320.000,00

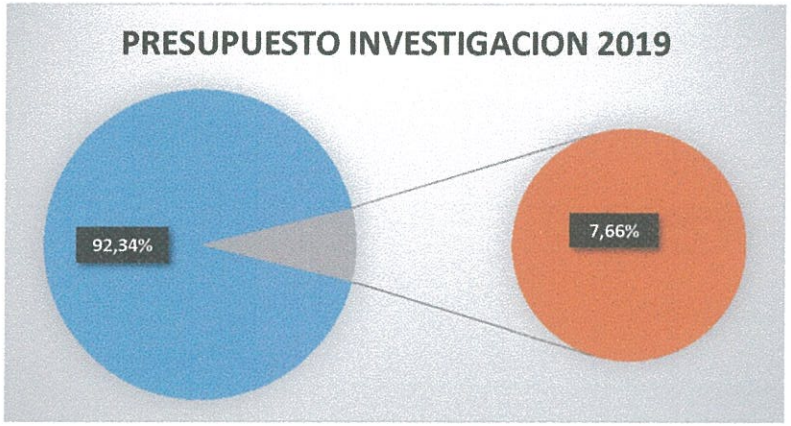
PRESUPUESTO 2019 POR ARC

PARTIDAS	CONCEPTO	CLAUSTRO DOCENTES	FORMACION ACADEMICA	POSGRADOS	VINCULACION	INVESTIGACION	GESTION UNIVERSITARIA	TOTAL
	TOTAL GASTOS	$ 780.478,60	$ 3.000,00	$ 429.095,26	$ 287.586,26	$ 341.957,41	$ 2.247.882,47	$ 4.090.000,00

RESUMEN GASTOS AÑO 2019

TIPO DE GASTO	VALOR	%
GASTOS CORRIENTES	1.129.610,57	27,62%
GASTOS DE INVERSIÓN (con capital)	2.109.073,28	51,57%
GASTOS DE FINANCIAMIENTO	531.316,15	12,99%
FONDO DE CONTINGENCIA	320.000,00	7,82%
TOTAL GASTOS AÑO 2019 $.....	**4.090.000,00**	100,00%





DESGLOSE DE GASTOS POR UNIDAD ESTRATÉGICA

UNIVERSIDAD DE OTAVALO
PLAN OPERATIVO ANUAL

PRESUPUESTO GENERAL							
UNIDAD ESTRATÉGICA	CLAUSTRO DE PROFESORES	FORMACIÓN ACADÉMICA	INVESTIGACIÓN	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	GESTIÓN UNIVERSITARIA	POSGRADO	TOTAL PLANIFICADO
BIBLIOTECA	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$2.700,00	$0,00	$2.700,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	$15.000,00	$0,00	$4.300,00	$300,00	$0,00	$0,00	$19.600,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	$15.000,00	$0,00	$8.078,00	$1.000,00	$0,00	$0,00	$24.078,00
CARRERA DE DERECHO	$28.410,00	$0,00	$6.700,00	$500,00	$0,00	$0,00	$35.610,00
CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	$12.600,00	$0,00	$7.500,00	$2.500,00	$0,00	$0,00	$22.600,00
CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	$6.000,00	$0,00	$1.300,00	$330,00	$0,00	$0,00	$7.630,00
CARRERA DE INFORMÁTICA	$12.390,00	$0,00	$2.350,00	$830,00	$0,00	$0,00	$15.570,00
CARRERA DE TURISMO	$6.000,00	$0,00	$0,00	$5.000,00	$0,00	$0,00	$11.000,00
CENTRO ACADÉMICO DE IDIOMAS	$0,00	$0,00	$0,00	$49.635,71	$0,00	$0,00	$49.635,71
COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00
CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO	$0,00	$0,00	$0,00	$22.923,76	$0,00	$0,00	$22.923,76
DIRECCIÓN ACADÉMICA	$37.600,00	$3.000,00	$0,00	$0,00	$647.478,60	$0,00	$688.078,60
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$76.259,08	$0,00	$76.259,08
DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y RRPP	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$18.750,00	$0,00	$18.750,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	$0,00	$0,00	$282.946,67	$0,00	$28.782,74	$0,00	$311.729,41
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00

UNIVERSIDAD DE OTAVALO
PLAN OPERATIVO ANUAL

PRESUPUESTO GENERAL

UNIDAD ESTRATÉGICA	CLAUSTRO DE PROFESORES	FORMACIÓN ACADÉMICA	INVESTIGACIÓN	VINCULACION CON LA SOCIEDAD	GESTION UNIVERSITARIA	POSGRADO	TOTAL PLANIFICADO
DIRECCIÓN DE POSGRADO	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$83.775,26	$345.320,00	$429.095,26
UNIDAD DE TALENTO HUMANO	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$5.908,00	$0,00	$5.908,00
DIRECCIÓN DE TIC	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$95.368,34	$0,00	$95.368,34
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	$0,00	$0,00	$0,00	$5.800,00	$48.652,48	$0,00	$54.452,48
ESCUELA DE CAPACITACIÓN DE CONDUCTORES PROFESIONALES	$0,00	$0,00	$0,00	$150.114,31	$0,00	$0,00	$150.114,31
SECRETARÍA GENERAL	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00
UNIDAD DE FINANZAS	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$6.680,00	$0,00	$6.680,00
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$2.042.217,05	$0,00	$2.042.217,05

ARC	TOTAL
CLAUSTRO DE DOCENTES	$780.478,60
FORMACION ACADEMICA	$3.000,00
POSGRADOS	$429.095,26
INVESTIGACION	$341.957,41
VINCULACION CON LA SOCIEDAD	$287.586,26
GESTION UNIVERSITARIA	$2.247.882,47
TOTAL	$4.090.000,00