



UNIVERSIDAD DE
OTAVALO
Libres y unidos en la diversidad



Rendición de Cuentas 2021

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	2
RESEÑA HISTÓRICA.....	4
PROYECCIÓN ESTRATÉGICA.....	6
MISIÓN.....	6
VISIÓN.....	6
PRINCIPIOS Y VALORES.....	6
EJES ESTRATÉGICOS.....	7
CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE TRABAJO.....	7
EJE 1. ACADÉMICO.....	9
Principales logros.....	9
Retos.....	13
EJE 2. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN.....	13
Principales logros.....	13
Retos.....	14
EJE 3. VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.....	15
Principales logros.....	15
Retos.....	16
EJE 4. CULTURA ORGANIZACIONAL.....	16
Principales logros.....	16
Retos.....	17
EJE 5. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA.....	17
Principales logros.....	17
Retos.....	18
EJE 6. INTERNACIONALIZACIÓN.....	18
Principales logros.....	18
Retos.....	18
EJE 7. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL.....	18
Principales logros.....	18
Retos.....	18
EJE 8. INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA.....	19
Principales logros.....	19
Retos.....	18
EJE 9. BIENESTAR UNIVERSITARIO.....	20
Principales logros.....	20
Retos.....	20
CONCLUSIONES.....	21



PRESENTACIÓN

De conformidad con lo establecido en las disposiciones legales en cuanto a que las instituciones que forman parte del sistema de educación superior, en el ejercicio de su autonomía responsable, tienen la obligación anual de rendir cuentas sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos, presentamos al ilustrado criterio de la comunidad universitaria y de la sociedad en general, un resumen de las principales actividades y resultados obtenidos por la Universidad de Otavalo en el año 2021.

La presente rendición de cuentas corresponde a la ejecución del primer año de los indicadores del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2025, por lo que el análisis de los resultados que se presentan en este informe no solo se corresponde con el cumplimiento del Plan Operativo Anual 2021, sino además refleja en gran medida, el grado de cumplimiento de las proyecciones estratégicas que se establecieron para dicho periodo de planificación.

Como parte del proceso de fortalecimiento de la institucionalidad, logrado en los cuatro últimos años a partir del establecimiento del Estatuto reformado, se han asumido métodos y estilos de dirección más democráticos, descentralizados y transparentes, favoreciendo además un clima de unidad, colaboración y estimulación, que han posibilitado un mayor dinamismo en el desarrollo de la universidad y como consecuencia, se observan resultados superiores a años anteriores en los diferentes frentes de trabajo.

Como se puede apreciar en el informe que se presenta, a pesar de los efectos de la pandemia y de la situación económica que existe en el país, se logró un cumplimiento satisfactorio de los indicadores de los objetivos contemplados en el plan operativo anual y en muchos de ellos se alcanzaron los mejores resultados históricos.

Felicitamos a toda la comunidad universitaria: autoridades, profesores, administrativos, estudiantes y a los colaboradores que brindaron su valiosa contribución, por los importantes resultados alcanzados y la labor realizada.

Antonio Romillo Tarke
RECTOR



RESEÑA HISTÓRICA

Antes de analizar el cumplimiento de los compromisos que se establecieron para el presente año, es importante remitirnos a las palabras del Sr. Plutarco Cisneros Andrade, Canciller fundador de nuestra Universidad de Otavalo, en las que se resumen los orígenes, la razón de ser y los objetivos misionales de nuestra querida institución.

Nuestros inicios

“Éramos un grupo de otavaleños, jóvenes y entusiastas, tentados por la ilusión de constituir en nuestra ciudad de Otavalo grupos de trabajo cultural y artístico, que apoyó la propuesta para constituir el Instituto Otavaleño de Antropología, en agosto de 1966, cuya vida jurídica se inicia en mayo del año siguiente. Iniciamos las actividades, pero no acabábamos de encontrar el camino que lo abarcara todo. Entonces, hacia el año 1970-71, llegaron al IOA antropólogos norteamericanos.”

“Se realizaron trabajos de investigación antropológica en nuestra tierra. La antropología nos deslumbró tanto, que cuando descubrimos el verdadero alcance de las exigencias de la investigación, nos asustamos, pero ya habíamos iniciado y debíamos continuar... Así, hasta hoy.”

La aprobación

“En el Instituto Otavaleño de Antropología siempre estuvo latente, lo que yo llamaría ‘espíritu universitario’. La Universidad de Otavalo comenzó a tomar cuerpo a partir de 1996, y la concebíamos, ante todo, como un centro de investigadores. Finalmente, nuestra Universidad fue aprobada mediante la Ley N° 2002-96, publicada en el Registro Oficial N° 731 de 24-12-02, Estatuto aprobado por el Consejo Superior de Universidades y Escuelas Politécnicas (CONESUP) con resolución N° RCPSS10-227-04 de 20-05-04”.

Cada día más humanos

“La UO avanzará en la medida en que fortalezca el ámbito de investigación, conservando, a la vez, el espíritu humanístico; es decir, mientras entienda que lo humanístico no está divorciado de lo técnico, que es la base sin la cual ninguna tecnología tiene sustento.”

Nuestros objetivos claros

“Nuestro objetivo mayor no es el de procurar logros materiales, sino el de conseguir el mejoramiento de la calidad humana e intelectual de nuestros universitarios; el de la excelencia en el proceso de su formación académica. Será una inmensa alegría comprobar que hemos inculcado en ellos principios como el de luchar por una libertad responsable... Es esta, tarea difícil y profunda, porque, además, no es tangible en el corto plazo, pero es esencial, en la medida de su dificultad. El país sufre tantas decepciones en todo sentido, en lo ciudadano, en lo regional y nacional, que nuestro deber más grande es devolver la fe al país, preparando a los jóvenes para que afronten con ilusión y conocimiento el futuro.”

PROYECCIÓN ESTRATÉGICA

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional correspondiente al periodo 2021-2025 trazó como proyección los elementos estratégicos siguientes.

MISIÓN

La Universidad de Otavalo–Institución de Educación Superior con vocación humanista-nace autónoma, libre e independiente por el impulso promotor y fundador del Instituto Otavaleño de Antropología (IOA). Surge a la vida en la ciudad de Otavalo, para constituirse en su institución emblemática, representar su espíritu, su voz, su presencia y así permanecer en el tiempo.

VISIÓN

Ser la universidad referente de la sierra norte, con proyección nacional e internacional.

PRINCIPIOS Y VALORES

Nace libre, autónoma e independiente, por el impulso creador y el mismo espíritu de su fundador y promotor el Instituto Otavaleño de Antropología;

es una institución de educación superior, con vocación humanística, rigurosa y crítica, que atenderá con severidad su función docente, investigativa y de vinculación con la sociedad;

profundizará en la búsqueda racional del saber y la verdad garantizando el ambiente de libertad indispensable para ello;

dará especial atención a la deontología para que sea un instrumento válido en la formación y el mejoramiento integral del ser humano, en una acción que supere la formación meramente profesional;

garantizará a los miembros de la comunidad universitaria la libertad académica indispensable para que, de manera rigurosa y científica, se conozca y debata sobre las corrientes del pensamiento universal;

crecerá y se realizará fortaleciendo una comunidad renovada que conozca, respete y valore la pluriculturalidad y la interculturalidad;

promoverá la creación, fortalecimiento y renovación de la cultura; y,

perseverará en la construcción de una democracia basada en la igualdad de derechos y oportunidades, la unidad en la diversidad y una auténtica y profunda justicia social.

EJES ESTRATÉGICOS

- E1. Académico
- E2. Investigación e Innovación
- E3. Vinculación con la Sociedad
- E4. Cultura Organizacional
- E5. Sostenibilidad Económica
- E6. Internacionalización
- E7. Responsabilidad Social Ambiental
- E8. Infraestructura Física y Tecnológica
- E9. Bienestar Universitario

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE TRABAJO

El Plan Operativo Anual (POA) 2021 de la Universidad de Otavalo, contempló 161 actividades para darle cumplimiento a los objetivos de trabajo de los 9 ejes estratégicos. En la tabla 1 se puede apreciar el grado de cumplimiento de las metas trazadas, de acuerdo a la siguiente clasificación: cumplimiento total o sobrecumplimiento, cumplimiento satisfactorio, cumplimiento parcial e incumplimiento.

Tabla 1. Cumplimiento de las actividades planificadas para el año 2021

Ejes estratégicos	Actividades					% de cumplimiento
	Planificadas	Cumplimiento total o sobre cumplimiento	Cumplimiento satisfactorio	Cumplimiento o parcial	Incumplimiento	
		=>100%	80% al 99%	50% al 79%	<=49	
Académico	38	25	7	0	6	94%
Investigación e innovación	22	19	1	0	2	95%
Vinculación con la sociedad	22	14	5	1	2	92%
Cultura organizacional	16	16	0	0	0	100%
Sostenibilidad económica	16	13	1	1	1	92%
Internacionalización	7	5	0	0	2	90%
Responsabilidad social y ambiental	13	8	0	0	5	80%
Infraestructura física y tecnológica	13	11	1	0	1	97%
Bienestar universitario	14	12	1	0	1	87%
TOTAL	161	123	16	2	20	91,92%

En sentido general se logró un cumplimiento del 91,92 % de las actividades planificadas, superior a lo logrado en años anteriores.

A continuación, se presentan los principales resultados logrados en el año 2021 en los diferentes ejes estratégicos, haciendo énfasis en los logros y retos.

EJE 1. ACADÉMICO

La oferta académica de carreras de tercer nivel que estuvieron vigentes en el año 2021, con diferentes planes de estudio y denominaciones fue la siguiente:

- Derecho
- Educación Básica
- Administración de Empresas
- Contabilidad y Auditoría
- Comercio Exterior
- Gestión Social y Desarrollo
- Turismo
- Diseño Gráfico
- Tecnologías de la Información

Principales logros

- A pesar de la pandemia y la difícil situación económica que se presenta en el país, se pudo garantizar la estabilidad laboral y salarial del personal académico y administrativo de la Universidad, sin afectaciones a sus remuneraciones
- Se logró el 100 % de titularidad de los profesores a tiempo completo, medio tiempo y tiempo parcial, reduciéndose al mínimo imprescindible la contratación por servicios profesionales en la enseñanza de grado
- Se ha fortalecido la composición y preparación del claustro de profesores, todos los docentes cuentan con título de cuarto nivel, el 25,64 % posee el grado científico de PhD, 33% son mujeres, 9 docentes están incorporados a su formación doctoral, recibiendo apoyo institucional y todo el claustro de profesores recibió preparación para ejercer con calidad la docencia en las condiciones de la virtualidad que impuso la pandemia
- Los profesores mejoraron los resultados en los controles a clase que se les realizaron, así como, en la evaluación que les hicieron sus estudiantes, donde se alcanzó un promedio de 94,22 puntos; en la evaluación integral el 100% de los docentes recibió la calificación de satisfactorio o superior
- Por sexto año consecutivo se aplicó el sistema del plan individual de trabajo del profesor, cuyo seguimiento ha facilitado llevar hasta el docente, principal protagonista de la institución, las metas planificadas en el PEDI y en el POA
- Se establecieron nuevos procedimientos institucionales que posibilitarán mejorar en la selección y preparación del personal docente y administrativo, así como, una remuneración mejor y más ajustada a las diferentes responsabilidades laborales
- En la tabla 2, se presenta una comparación histórica de los principales resultados alcanzados con el claustro de profesores, apreciándose que, en la mayoría de ellos se logran los mejores valores históricos

Tabla 2. Principales resultados en cuanto al claustro de profesores

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Porcentaje de profesores con título de cuarto nivel	73	77	81	100	100	100	100
Porcentaje de profesores de tiempo completo con grado de doctor (PhD)	20	16	23	26	23	21	25,64
Número de profesores incorporados a la formación doctoral	0	1	1	2	3	6	9
Porcentaje de mujeres en el claustro de profesores de tiempo completo	46	35	23	29	31	33	35.89
Porcentaje de profesores evaluados satisfactoriamente	-	100	100	98	100	100	100

- Acompañaron al claustro de profesores un total de 59 trabajadores administrativos, cuya labor fue decisiva para alcanzar los resultados obtenidos, totalizando 116 empleados en la universidad al finalizar el año.
- Se logró, mediante la educación virtual, dar continuidad a los estudios de grado y posgrado a pesar de las afectaciones de la pandemia del COVID-19, obteniendo buenos resultados.
- Se logró la mayor cifra histórica de total de estudiantes matriculados en la formación de grado, 872 y 280 en el primer nivel, como se muestra en el gráfico 1.



Gráfico 1. Número de estudiantes matriculados

- Aun cuando la modalidad de la educación virtual implicó varias transformaciones tecnológicas, metodológicas y la preparación de los profesores, se logró la mayor satisfacción de los estudiantes con la calidad

de la formación recibida de los últimos años, como se aprecia en el gráfico 2, la cual se obtuvo a través de la heteroevaluación que realizaron los estudiantes de sus profesores

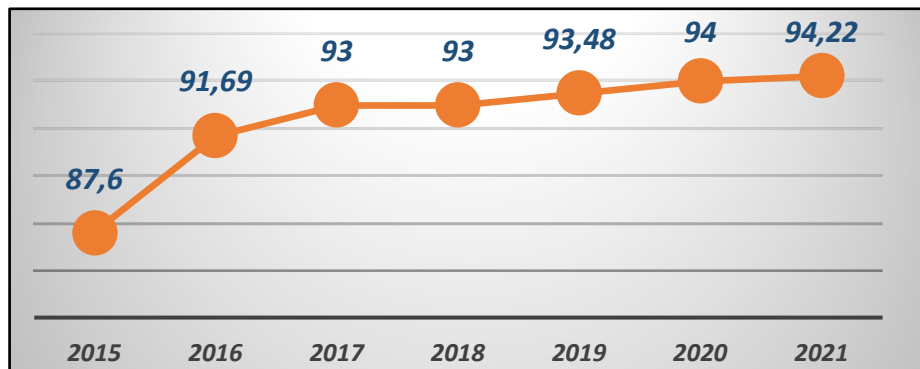


Gráfico 2. Satisfacción con la calidad de la formación recibida

- Se realizaron 5 nuevos diseños de carreras: Economía, Marketing, Trabajo Social, Psicología Educativa y Educación Inicial, lo que debe posibilitar que la matrícula continúe aumentando en el próximo año.
- La retención se mantuvo por encima del 90 %, aunque la deserción aumentó con respecto al año anterior, como se puede apreciar en el gráfico 3. Un estudio realizado arrojó que las principales causas de la deserción son por problemas económicos (67%) y de enfermedad (27,5%), no siendo significativas las causas asociadas a dificultades académicas.

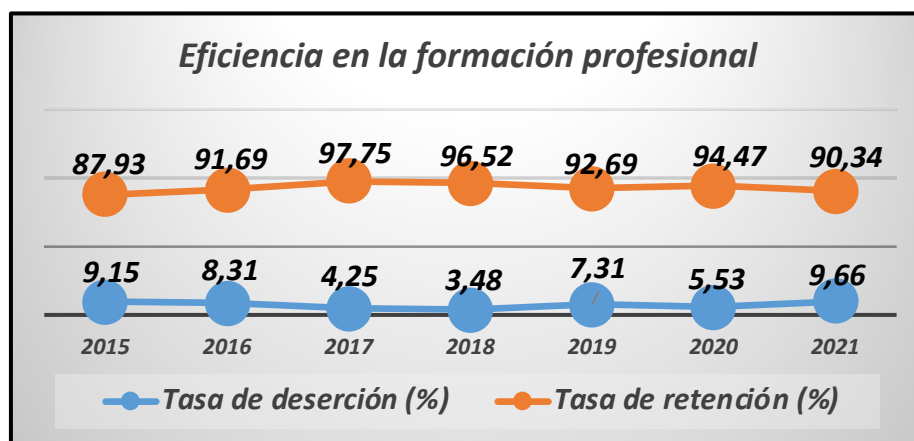


Gráfico 3. Eficiencia en la formación profesional

- Se graduaron mediante procesos de titulación virtual 118 nuevos profesionales, distribuyéndose por carrera como se muestra en el gráfico 4. Con esta cifra de graduados en el año 2021, suman ya 1 091 los profesionales que nuestra universidad, ha incorporado desde su fundación a la sociedad ecuatoriana. La tasa de titulación lograda fue de 57%, incrementando en 10 puntos la del año 2020 y el mejor valor histórico alcanzado hasta el presente.



Gráfico 4. Cantidad de graduados por carrera en el año 2021

- Continuaron mejorando los resultados del posgrado; como se puede apreciar en la tabla 3, se alcanzaron los mejores valores históricos, tanto en cuanto a la cantidad de programas de maestría, estudiantes incorporados y el nivel de satisfacción de los estudiantes.

Tabla 3. Principales resultados en posgrados

INDICADORES	2018	2019	2020	2021
Programas de maestría diseñados y aprobados	1	3	5	7
Programas de maestría en ejecución	0	4	5	6
Incorporación de estudiantes a los programas	62	305	533	891

- Incorporación de 538 nuevos estudiantes a los diferentes programas de posgrado.
- La satisfacción de los estudiantes con los programas de posgrado alcanzó un 94% y con relación a la calidad de sus profesores un 95%.
- La tasa de permanencia de los estudiantes en las maestrías fue del 98 %, con una mínima tasa de deserción de 2 %.
- Como resultado del trabajo científico de la actividad de posgrado, se realizaron 22 productos entre ponencias y artículos.
- Se realizó el diseño de 7 nuevos programas de maestría; Maestría en Administración de Empresas (MBA); Derechos Humanos: Sistemas de Protección; Gestión y Emprendimiento de Proyectos Culturales; y Contabilidad y Finanzas con mención en Gestión Fiscal; Financiera y Tributaria Contabilidad y Finanzas; Derecho Procesal y Litigación Oral, Educación intercultural e inclusiva; Gestión de Conflictos y Mediación.

- Se realizaron cambios significativos, como parte de la propuesta de reestructuración del Centro de Idiomas que van, desde la generación de una estructura orgánica, hasta las modificaciones curriculares con cambios visibles tanto en lo académico como en lo administrativo.
- Una actividad muy importante desarrollada en el año fue el proceso de evaluación externa de la carrera Derecho que arrojó resultados muy satisfactorios, aunque aún está pendiente el informe final de la acreditación.

Retos

- Continuar mejorando la composición y preparación del claustro de profesores y los procedimientos institucionales para la selección y desarrollo del talento humano
- Restablecer las clases presenciales simultáneamente con las virtuales en la formación de grado y posgrado.
- Mejorar las tasas de retención de estudiantes de las carreras.
- Realizar el rediseño de la carrera de Derecho a partir que se tengan los resultados de la acreditación de la carrera.
- Comenzar a ofertar carreras en la modalidad en línea.
- Incursionar en la enseñanza técnica y tecnológica.
- Fortalecer el posgrado con fines de acreditación.
- Continuar fortaleciendo al centro de idiomas, para mejorar significativamente en la enseñanza y aprendizaje del idioma extranjero, fundamentalmente del inglés.
- Garantizar el completamiento actualizado de los expedientes de los estudiantes.

EJE 2. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Principales logros

- Ejecución de 8 proyectos de investigación, distribuidos por áreas como se muestra en el gráfico 5, en los que participaron 50 profesores y 97 estudiantes, cifras superiores al año anterior.

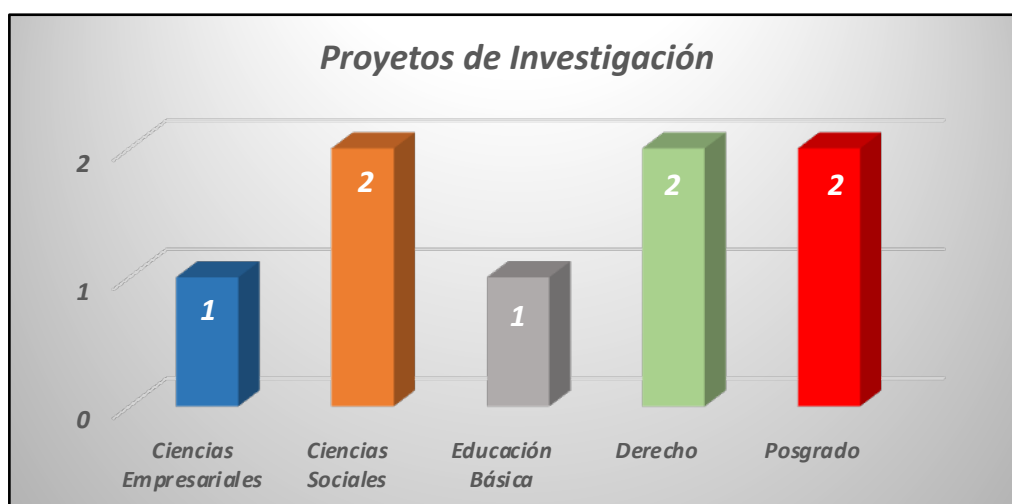


Gráfico 5. Proyectos de investigación 2021 por áreas

- Publicación, de 16 artículos científicos Open Access, 5 libros, 14 capítulos de libros y 23 artículos regionales, mejorando en su conjunto la producción científica de los últimos años como se muestra en el gráfico 6 y superando la cifra de 1,5 productos por docente a tiempo completo.
- Participación en 36 ponencias, a nivel de congresos y seminarios, tanto nacionales como internacionales.

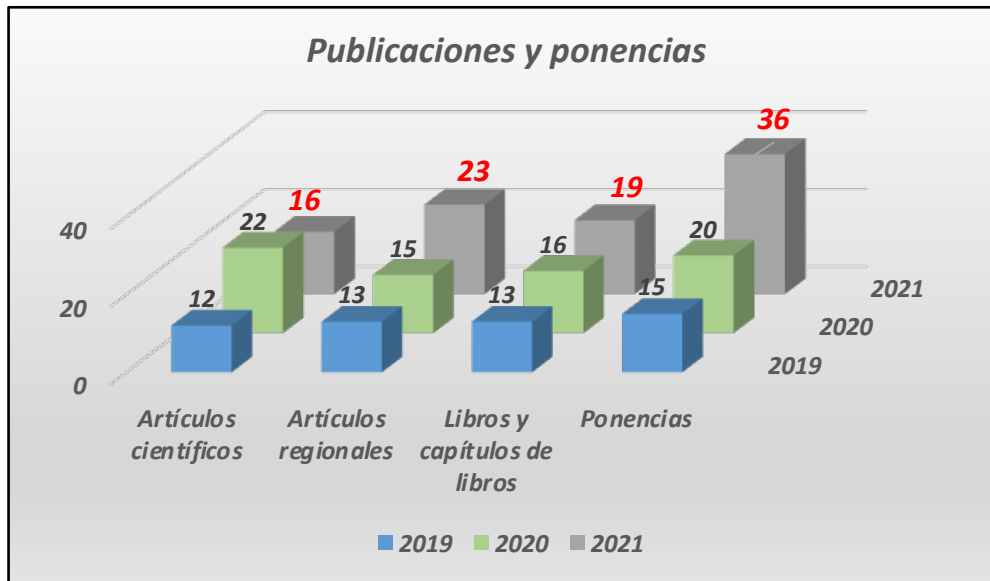


Gráfico 6. Producción científica en los últimos 3 años

- Ejecución de 8 eventos de transferencia de conocimientos, resultado de los proyectos de investigación.
- Publicación del primer Boletín de Ciencias Empresariales, como un aporte a la transferencia de conocimientos.
- Obtención del registro de marca del Observatorio de Ciencias Empresariales.
- Actualización de los 3 grupos de investigación de la universidad y aprobación de la creación de 2 grupos adicionales multidisciplinarios.
- Cumplimiento del 100 % de las acciones del convenio Universidad – IOA, mismo que respalda la ejecución de 4 de los proyectos, correspondientes a las áreas de Ciencias Sociales, Educación Básica y Derecho.
- Se han cumplido en un 95% los objetivos planteados por los grupos de investigación.
- Perfeccionamiento de las normativas e instrumentos para las investigaciones: políticas y directrices de innovación; reforma del reglamento editorial; rediseño del repositorio de tesis de la UO.

Retos

- Continuar fortaleciendo la labor investigativa en la universidad.
- Continuar incrementando la cantidad, calidad e impacto de la producción científica.
- Perfeccionar la alianza con el Instituto Otavaleño de Antropología.

EJE 3. VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Principales logros

- Ejecución de 14 proyectos de Vinculación con la Sociedad, distribuidos según se muestran en el gráfico 7.

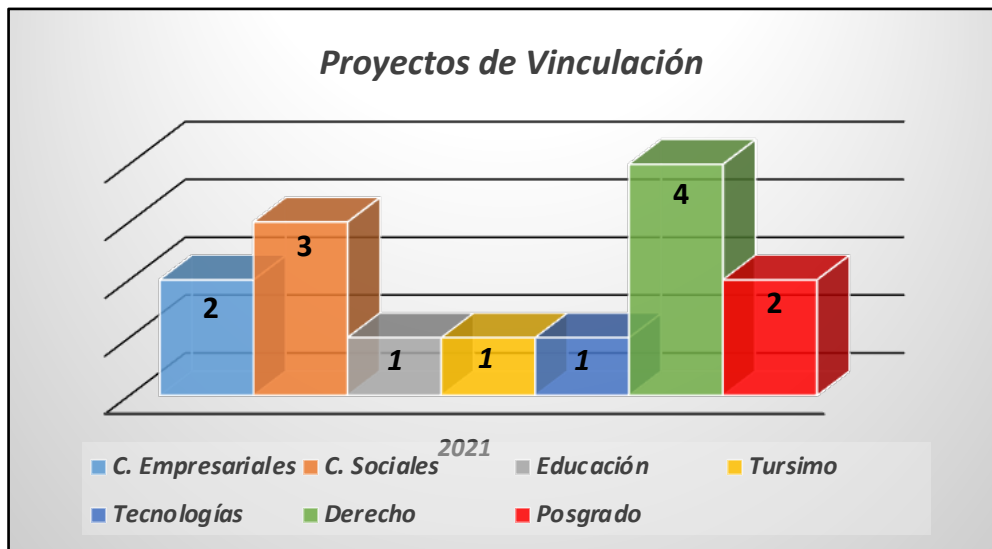


Gráfico 7. Distribución de los proyectos de vinculación con la sociedad

- Incorporación de 197 estudiantes a las prácticas pre profesionales.
- Incorporación de 34 profesores y 352 estudiantes a los proyectos de vinculación con la sociedad, distribuidos como se muestra en el gráfico 8.

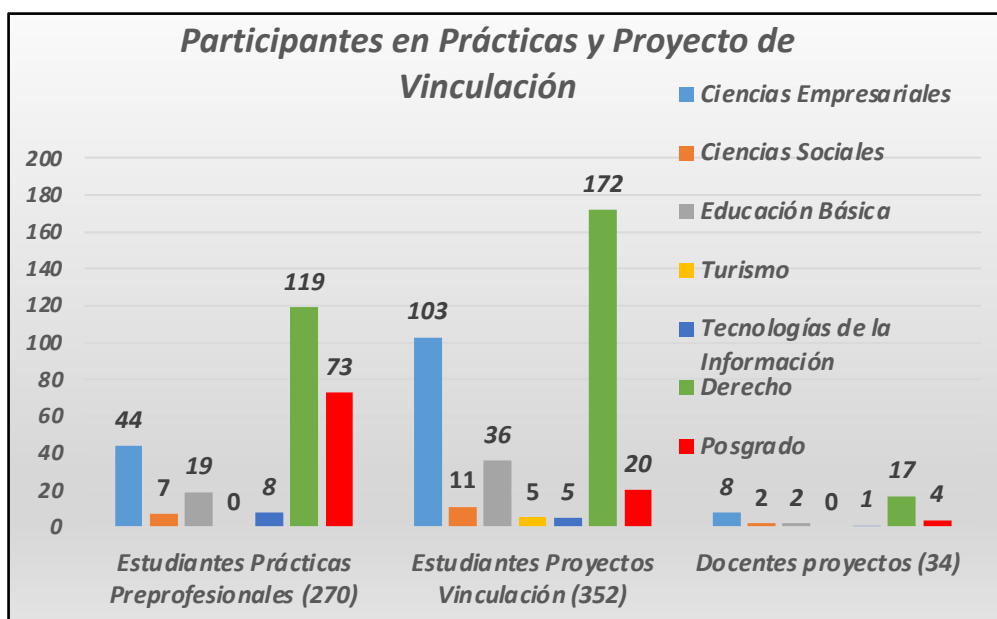


Gráfico 8. Estudiantes y docentes que en actividades de vinculación

- Ejecución de 12 eventos de transferencia de conocimientos e intercambio de saberes y resultados de los proyectos de vinculación con la sociedad.
- Desarrollo de 26 actividades y/o productos que interactúan con la investigación, 20 de ellas a cargo de la carrera de Derecho.
- Participación de la carrera de Derecho en la Red Nacional de Derecho REDCADE, y de la carrera de Educación Básica en la Red de Gestión e Innovación Pedagógica GIP.
- Varias de las actividades de vinculación con la sociedad tuvieron impactos significativos, como fueron las realizadas por el Consultorio Jurídico Gratuito y la Escuela de Conducción, que han continuado brindando servicios importantes.
- Apertura de 4 cursos de conducción, con lo que se pudo sobrepasar la meta planteada, logrando un 106 % de la matrícula planificada.
- La educación continua avanzó, a pesar de las afectaciones causadas por la pandemia, se realizaron 19 actividades que obtuvieron una elevada satisfacción en la evaluación por parte de los beneficiados, resultados superiores al año anterior.

Retos

- Continuar incrementando el impacto en la sociedad de los proyectos de vinculación
- Fortalecer las alianzas estratégicas por medio de convenios para el desarrollo de prácticas pre – profesionales y proyectos de vinculación con la sociedad.
- Mejorar la actividad de seguimiento a los graduados, actualizar su base de datos e implementar la bolsa de empleo como un aplicativo institucional.
- Continuar incrementando y mejorando la educación continua.

EJE 4. CULTURA ORGANIZACIONAL

Principales logros

- Las acertadas transformaciones realizadas en la gestión universitaria, caracterizadas por el teletrabajo y la educación virtual, garantizaron el funcionamiento, la calidad de los servicios prestados, el cumplimiento satisfactorio del plan operativo anual y la continuidad del desarrollo de Universidad de Otavalo durante el año 2021, a pesar de las crisis económica y sanitaria que atravesó el país.
- Se continuó avanzando con pasos sólidos y resultados relevantes en el proceso de institucionalización de la universidad.
- El plan de comunicación institucional dio resultados favorables en el posicionamiento de la universidad, el fortalecimiento de la institucionalidad, así como, en la captación y retención de estudiantes.

- Ejecución del programa de coaching con los directores y coordinadores.
- Acompañamiento continuo a los estudiantes en los distintos procesos.
- 100% de ejecución y seguimiento del plan anual de capacitación.
- 100% de ejecución del plan de gestión documental.
- Realización de los procesos de homologación.
- El registro de títulos ante SENESCYT en un menor tiempo del establecido en la normativa expedida para tal fin, ha generado satisfacción en los graduados.

Retos

- Continuar fortaleciendo el proceso de institucionalización de la universidad.
- Lograr procesos de capacitación para docentes y administrativos más orientados a los requerimientos institucionales.

EJE 5. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

Principales logros

- A pesar de las crisis económica y sanitaria del país se logró un cumplimiento satisfactorio del presupuesto financiero, que permitió la sostenibilidad económica de la universidad y el cumplimiento de las obligaciones financieras, sin afectar la estabilidad laboral, ni los sueldos del personal.
- Control mensual del presupuesto, lo que ha permitido mantener la liquidez necesaria para el cumplimiento de los compromisos contraídos y el seguimiento de los ingresos y egresos.
- Otorgamiento, por situación de la pandemia, de descuentos extraordinarios, descuentos por pensión diferenciada, descuentos por formas de pago y financiamiento hasta cinco pagos, lo que ha favorecido que los estudiantes puedan continuar con sus estudios.
- Conservar niveles inferiores al 8% de vencimiento de cuentas por cobrar
- Cumplimiento satisfactorio del proceso de auditoría externa a los estados financieros del año 2020, con un informe favorable.
- Base de datos actualizada del inventario de activos fijos de la Universidad con un manejo adecuado de ingreso y salida de los bienes adquiridos por la institución
- Disminución del pasivo de la institución.
- Recuperación del IVA de los períodos comprendidos entre mayo del año 2017 a octubre de 2020.
- Incremento del parque automotor de la Escuela de Conducción con el fin de ampliar los cupos establecidos.

Retos

- Continuar garantizando la sostenibilidad económica de la Universidad.
- Establecer acciones para la recuperación de la cartera vencida.
- Elaboración de la política contable que incluya inventario y manejo de bienes institucionales.

EJE 6. INTERNACIONALIZACIÓN

Principales logros

- Creación de la Coordinación de Relaciones Internacionales.
- La incorporación de la Universidad a la Red Ecuatoriana para la Internacionalización de la Educación Superior.
- Establecimiento de un convenio marco de cooperación interinstitucional con la Universidad Mariana de Colombia, y otro con la Escuela de Derecho, Posgrado y Prácticas Jurídicas, AC de México.
- Trabajo permanente en la implementación de convenio con la UNIR.
- Ejecución por parte de la carrera de Derecho de un Seminario Internacional

Retos

- Continuar fortaleciendo y diversificando las relaciones internacionales de la Universidad.
- Realizar intercambios internacionales presenciales.

EJE 7. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

Principales logros

- Actualización del plan de sostenibilidad ambiental.
- Participación en 4 talleres enfocados en la protección del medio ambiente.
- Introducción del componente de responsabilidad social ambiental en un proyecto de investigación.
- Mantenimiento de jardines y espacios verdes.
- Medidas de consumo adecuado de agua y energía eléctrica para evitar el desperdicio.
- Colocación de 5 postes con lámparas solares para exteriores.
- Participación de campañas y acciones locales enfocadas en la protección del medio ambiente.

Retos

- Generar una política institucional de sostenibilidad ambiental.
- Desarrollar actividades de responsabilidad social ambiental con la comunidad universitaria.

EJE 8. INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA

Principales logros

- Inversión en infraestructura tecnológica y actualización de herramientas informáticas, que garantizarán el soporte de las clases presenciales y virtuales de forma simultánea.
- Reparación integral de las cubiertas del primer piso del edificio administrativo, de las aulas 104, 105, 106, 107, 108 y del hall del bloque académico.
- Ampliación de las oficinas del Consultorio Jurídico Gratuito y del Centro de Mediación, que incluye nuevas oficinas, sala de reuniones y mobiliario.
- Mantenimiento permanente de las áreas internas y externas de la institución.
- Cierre de la parte posterior de la Institución, con mallas metálicas y bases de hormigón para los postes.
- Habilitación de un espacio físico con equipos y mobiliario para el desarrollo del proceso de vacunación.
- Adecuación tecnológica en los diferentes espacios institucionales, de acuerdo con los requerimientos establecidos.
- Implementación de mecanismos de protección de la red interna de la UO (Firewall Perimetral) e información institucional, así como la seguridad en sitios web y sistemas informáticos (Certificados SSL).
- Desarrollo de 18 módulos que pertenecen al SIE-GU, los cuales se encuentran en producción y en permanente actualización de acuerdo a los nuevos requerimientos institucionales.
- Renovación y adquisición de licencias de software (Licenciamiento Microsoft, PUDELECO) y bibliotecas virtuales, de acuerdo con los requerimientos de las áreas y los periodos de vigencia.
- Actualización de equipos, con ejecución exitosa del proyecto de migración del servidor de archivos, que actualmente está en el data center de la institución al portal de SharePoint, con el fin de garantizar el almacenamiento de los documentos que se generan diariamente en todas las direcciones o unidades de la institución, así como la seguridad, disponibilidad e integridad de la información.
- Cumplimiento del plan de mantenimiento de la infraestructura tecnológica.

Retos

- Continuar mejorando la infraestructura física y tecnológica que requiere la universidad.
- Mantenimiento permanente de las áreas internas y externas de la institución.

EJE 9. BIENESTAR UNIVERSITARIO

Principales logros

- Actualización del protocolo de bioseguridad de la institución.
- Atención médica y odontológica para toda la comunidad universitaria.
- Renovación del seguro de accidentes para la comunidad universitaria
- Entrega permanente de los equipos e insumos de seguridad y salud ocupacional
- Cumplimiento al 100% de las capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo.
- Ejecución de todos los procedimientos para mantener la calificación del centro de atención tipo A.
- Presentación de una propuesta para contar con el centro de cuidados infantiles.
- Cumplimiento del programa de becas para los semestres febrero - julio 2021 y octubre 2021 - febrero 2022.
- Actualización del sistema de orientación vocacional y profesional.
- Se han desarrollado las campañas de prevención de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
- Ejecución de 3 campañas de prevención de violencia.
- Adquisición de menaje y mobiliario de cocina de acuerdo a los requerimientos de la cafetería.

Retos

- Poner en funcionamiento un plan integral de atención a personas con discapacidad y necesidades educativas especiales
- Fortalecer el seguimiento a los estudiantes que desertan, para reincorporarlos a la Universidad.
- Retomar las actividades extracurriculares presenciales.

CONCLUSIONES

Se logró un 91,92 % de cumplimiento del total de los indicadores de los objetivos contemplados en el plan operativo anual.

El proceso de fortalecimiento de la institucionalidad iniciado a partir de la reforma de la LOES y del establecimiento del nuevo Estatuto, unido al extraordinario trabajo realizado en la preparación para la acreditación, han posibilitado un mayor dinamismo en el desarrollo de la Universidad.

La activa participación de la Comisión Jurídica de Reglamentos ha permitido la elaboración y aprobación de normativas que fortalecen a la Universidad de Otavalo. Se desarrolló el proceso de autoevaluación de la carrera de Derecho, lo cual contribuyó significativamente a alcanzar una adecuada preparación para la evaluación externa realizada por parte del CACES.

Atendiendo a los resultados obtenidos y al proceso de fortalecimiento de la institucionalidad por el que se transita, se puede concluir que la Universidad de Otavalo se encuentra en su mejor momento de desarrollo, posee condiciones favorables para vencer los retos planteados y cuenta con posibilidades reales para cumplir con las metas superiores contempladas en el nuevo plan estratégico de desarrollo institucional, aprobado por el Consejo de Regentes para el periodo 2021-2025.

Reiteramos nuestra felicitación a la comunidad universitaria por los resultados alcanzados y los exhortamos a continuar cosechando éxitos para nuestra querida Universidad de Otavalo.

